

令和5年11月上旬時点での予定です。掲載している内容から変更が生じる可能性がありますので、正確な情報は各研修の開催要綱にて御確認ください。

開催要綱は随時「[京都府社会福祉協議会](#)ホームページ」の「募集中の研修」に掲載します。

(開催要綱は、研修開催日1～2か月前を目安に掲載予定です。)

＼ホームページへはコチラ／



★キャリアアップ研修…福祉サービスの理念と動向を踏まえ、各階層での役割を遂行するための基本の習得およびキャリアアップの方向を示唆することが目的。全社協・標準プログラムを基準としています。

階層(対象)	コース	日程	会場
初任者	南部1	6月7日(水)	京都テルサ セミナー室
		7月13日(木)	ラポール京都 ホール
		8月22日(火)	京都テルサ セミナー室
	北部	6月22日(木)	市民交流プラザふくちやま 市民交流スペース
		7月27日(木)	市民交流プラザふくちやま 市民交流スペース
		8月31日(木)	市民交流プラザふくちやま 市民交流スペース
	南部2	9月21日(木)	京都テルサ セミナー室
		10月26日(木)	京都テルサ セミナー室
		12月8日(金)	京都テルサ セミナー室
中堅職員	1コース	6月14日(水)	京都テルサ 大会議室
		7月12日(水)	京都テルサ セミナー室
		8月22日(火)	京都テルサ 大会議室
	2コース	7月14日(金)	京都テルサ 大会議室
		8月4日(金)	京都テルサ 大会議室
		9月12日(火)	京都テルサ セミナー室
チームリーダー	—	7月26日(水)	京都テルサ セミナー室
		9月7日(木)	京都テルサ 大会議室
		10月6日(金)	京都テルサ セミナー室
管理者	—	11月1日(水)	ハートピア京都 大会議室
		11月2日(木)	

資格取得のためのサポート研修

研修名	開催時期(日程)	開催方法(会場)
介護支援専門員(ケアマネジャー)実務 研修受講試験のための受験対策講座	7月29日(土)	ハートピア京都 大会議室
	8月26日(土)	
	9月2日(土)	
	9月16日(土)	

※研修名冒頭に★印が付いている研修については、京都市内の事業所は受講対象外となる場合があります。

【シリーズ研修】京都府福祉人材・研修センター 令和5年度の研修日程(予定)続き

現場で活かせる技術セミナー…利用者への支援場面の中からテーマを設定し、知識・技術の習得を目指します。

研修名	階層	開催時期(日程)	開催方法(会場)
虐待防止・スピーチロック	初任者及び中堅職員	1月30日(火)	オンライン開催
口腔ケア		12月7日(木)	京都テルサ
レクリエーション		10月17日(火)	京都テルサ
ケース記録の書き方		【北部】5月17日(水) 【南部1】6月6日(火) 【南部2】9月15日(金)	【北部】綾部市ものづくり交流館 (北部産業創造センター) 【南部1.2】ハートピア京都 大会議室
看取りのための支援	全階層の職員	2月2日(金)	オンライン開催
感染症に対応した BCP作成	チームリーダー 及び管理職員	11月27日(月)	ハートピア京都 大会議室

※研修名冒頭に★印が付いている研修については、京都市内の事業所は受講対象外となる場合があります。

初任者にオススメ

京都府福祉人材・研修センター 令和5年度の研修日程(予定)

令和5年11月上旬時点での予定です。掲載している内容から変更が生じる可能性がありますので、正確な情報は各研修の開催要綱にて御確認ください。

開催要綱は随時「[京都府社会福祉協議会](#)」ホームページの「募集中の研修」に掲載します。

(開催要綱は、研修開催日1～2か月前を目安に掲載予定です。)

＼ホームページへはコチラ／



マナーに関する研修…「①社会人としての基本接遇・マナーを学び、身につける研修」、「②福祉職員に特化し、利用者や家族、職場の同僚等に対する適切で心地のよい対応を学ぶ研修」の計2種類を開催予定です。

研修名	開催時期(日程)	開催方法(会場)
① 社会人としての基本の接遇	4月21日(金)	京都教育文化センター
② 福祉職のためのマナー研修	【北部】5月16日(火) 【南部1】6月12日(月) 【南部2】9月29日(金)	【北部】綾部市ものづくり交流館 (北部産業創造センター) 【南部1.2】ハートピア京都 大会議室

福祉のスキル向上に関する研修

研修名	開催時期	開催方法	目的
聞く力と伝える力 ～対人援助の作法～	6月20日(火) 6月27日(火) (計2日間)	オンライン開催	対人援助職として求められる相手に寄り添い「聞く力」、業務上相手の話を聞きだす「質問力」、そして自分の考えを相手に「伝える力」を学び、職場で応用実践することを目指す。
相談面接技術を学ぶ	9月26日(火)	ハートピア京都	相談面接技術の基本的事項について学びを深め、利用者支援に役立つスキルを身につけることを目的とする。
虐待・権利侵害防止研修	7月10日(月)	ハートピア京都	虐待とは何か、各分野の虐待事例、相談・通報の方法等を知り、虐待に関する理解や意識づけを行います。
障害特性に応じた支援	未定	未定	障害のある人の自立と意思決定を尊重し、寄り添った支援を行うために障害の特性を学び、それを多くの支援者と事業所で共有し、よりよい支援に結び付けることを目指す。

セルフマネジメント・自己啓発に関する研修

研修名	開催時期	開催方法	目的
福祉職場組織力向上セミナーⅠ メンタルヘルスと アンガーマネジメント研修	★7月28日(金) 11月20日(月) (計2コース開催)	ハートピア京都	自分自身のメンタルヘルスケアの方法を知ることでストレスに対して、具体的な解決方法を見出すこと、また、アンガーマネジメントの視点からも自分自身の内面を知り、怒りの感情と上手に付き合っていく方法を学ぶ。
わたしと社会福祉	2月22日(水)	オンライン開催	新人職員の成長や努力、現在の想いや次年度以降に対する想いを改めて確認し、人材の育成と確保に生かす。

※研修名冒頭に★印が付いている研修については、京都市内の事業所は受講対象外となる場合があります。

令和5年11月上旬時点での予定です。掲載している内容から変更が生じる可能性がありますので、正確な情報は各研修の開催要綱にて御確認ください。

開催要綱は随時「[京都府社会福祉協議会](#)」ホームページの「募集中の研修」に掲載します。

(開催要綱は、研修開催日1～2か月前を目安に掲載予定です。)

＼ホームページへはコチラ／



福祉のスキル向上に関する研修

研修名	開催時期	開催方法	目的
★社会福祉専門セミナーⅠ (事例検討の手法を学ぶ)	9月4日(月)	ハートピア京都	指導的立場やスーパーバイザー的な役割を持つ職員向けに職員育成に役立つ事例検討の手法について学び、利用者支援に役立つスキルを身につけることを目的とする。
障害特性に応じた支援	未定	未定	障害のある人の自立と意思決定を尊重し、寄り添った支援を行うために障害の特性を学び、それを多くの支援者と事業所で共有し、よりよい支援に結び付けることを目指す。

組織づくり・後輩育成に関する研修

研修名	開催時期	開催方法	目的
★社会福祉専門セミナーⅡ 「あなたのその思い伝わっていますか・・・」(会話力・要約力)	7月7日(金)	ハートピア京都	同じ職場の二人で参加し、会話や要約のテクニックを学び、自身のコミュニケーション力を上げるとともに、職場のコミュニケーション力UPも目指す。
★福祉職場組織力向上セミナーⅡ (新任職員へのサポート)	12月22日(金)	ハートピア京都	新任職員を指導するにあたり大切なポイントや姿勢を学び、中堅職員のモチベーションアップを目指す。
チームビルディング研修	7月20日(木)	こどもみらい館	「組織内の連携の強化」、「働きやすい職場環境を構築」、「仕事に対するモチベーションの向上」について、チームビルディングの視点から学び実践する。
★OJTリーダー養成研修	6月1日(木) 8月1日(火) 10月5日(木)	京都テルサ ハートピア京都	施設内でのOJTリーダーの養成をめざし、OJTの推進に必要な視点・技術の修得を図る。
★福祉職場研修担当リーダー研修	10月19日(木)	京都テルサ	法人・事業所で人材育成を担当している者に対し、職場内研修を推進するために必要な知識や技術を学ぶ機会とし、各職場で実践している経験、課題を持ち寄り、経験交流を図る
広報担当者のための「ブランディング」から始める広報のススメとは？	10月25日(水)	こどもみらい館	情報発信強化を目指し、事業所の広報担当者向けに広報戦略を組み立てる際のポイントやSNSを活用することで期待される効果などを学ぶ。
DXと人材育成・定着 (働き続けたい職場づくり)	未定	オンライン開催	利用者への支援の質の向上や人材確保・定着のためのDXの導入について学び、働きやすい職場づくりを考える。

※研修名冒頭に★印が付いている研修については、京都市内の事業所は受講対象外となる場合があります。

【中堅職員にオススメ】京都府福祉人材・研修センター 令和5年度の研修日程(予定)続き

セルフマネジメント・自己啓発に関する研修

研修名	開催時期	開催方法	目的
福祉職場組織力向上セミナーⅠ メンタルヘルスと アンガーマネジメント研修	★7月28日(金) 11月20日(月) (計2コース開催)	ハートピア京都	自分自身のメンタルヘルスケアの方法を知ることによってストレスに対して、具体的な解決方法を見出すこと、また、アンガーマネジメントの視点からも自分自身の内面を知り、怒りの感情と上手に付き合っていく方法を学ぶ。
やる気スイッチ	未定	未定	圏域や年代、施設種別ごとのグループに分かれて自分の思いや目標を考え、共有し、刺激し合い、なかまを作って、仕事へのやる気を改めて高めることを目的とする。

※研修名冒頭に★印が付いている研修については、京都市内の事業所は受講対象外となる場合があります。

令和5年11月上旬時点での予定です。掲載している内容から変更が生じる可能性がありますので、正確な情報は各研修の開催要綱にて御確認ください。

開催要綱は随時「[京都府社会福祉協議会](#)」ホームページの「募集中の研修」に掲載します。

(開催要綱は、研修開催日1～2か月前を目安に掲載予定です。)

＼ホームページへはコチラ／



福祉のスキル向上に関する研修

研修名	開催時期	開催方法	目的
★社会福祉専門セミナーⅠ (事例検討の手法を学ぶ)	9月4日(月)	ハートピア京都	指導的立場やスーパーバイザー的な役割を持つ職員向けに職員育成に役立つ事例検討の手法について学び、利用者支援に役立つスキルを身につけることを目的とする。
社会福祉施設の地域貢献	1月・2月 (計2日間)	参集開催	地域共生社会の実現のため、事業所や支援者が持つ力を地域へ貢献するスキルを学ぶことを目的とする。

組織づくり・部下育成に関する研修

研修名	開催時期	開催方法	目的
★社会福祉専門セミナーⅡ 「あなたのその思い伝わっていますか・・・」(会話力・要約力)	7月7日(金)	ハートピア京都	同じ職場の二人で参加し、会話や要約のテクニックを学び、自身のコミュニケーション力を上げるとともに、職場のコミュニケーション力UPも目指す。
傾聴力「こころの声、聴こえていますか・・・」 (管理職員に求められる力)	10月18日(水)	ハートピア京都	施設長や管理・責任者の傾聴力をあげ施設の風通しを良くするとともに、管理職員への適切なメンタルケア、アフターケアを学ぶ。
ハラスメント防止研修	7月10日(月)	ハートピア京都	ハラスメントの基本的な知識を身につけ、事例をもとに、初期対応や部下への指導方法や向き合い方について理解を深める。
チームビルディング研修	7月20日(木)	こどもみらい館	「組織内の連携の強化」、「働きやすい職場環境を構築」、「仕事に対するモチベーションの向上」について、チームビルディングの視点から学ぶ。
モチベーションマネジメント研修	10月24日(火)	オンライン開催	職員が高い意欲を持って仕事に取り組めるようサポートするモチベーションマネジメントを学ぶ。
★スーパーバイザー養成研修	5月11日(木) 6月21日(水) 7月27日(木) 8月21日(月) 9月25日(月)	ハートピア京都 京都 JA ビル	スーパービジョンの基礎的知識や技術を学ぶことにより、福祉の職場の人材を支え育成するリーダーを養成する。
★上級スーパーバイザー養成研修	10月16日(月) 11月9日(木) 12月20日(水) 1月23日(火)	ハートピア京都	スーパーバイザー養成研修の受講者を済ませた者が、それぞれの職場でのスーパービジョンシステムの確立をめざし、総合的アセスメントの方法等を学ぶ。

※研修名冒頭に★印が付いている研修については、京都市内の事業所は受講対象外となる場合があります。

組織づくり・部下育成に関する研修(続き)

研修名	開催時期	開催方法	目的
★OJTリーダー養成研修	6月1日(木) 8月1日(火) 10月5日(木)	京都テルサ ハートピア京都	施設内でのOJTリーダーの養成をめざし、OJTの推進に必要な視点・技術の修得を図る。
★福祉職場研修担当リーダー研修	10月19日(木)	京都テルサ	法人・事業所で人材育成を担当している者に対し、職場内研修を推進するために必要な知識や技術を学ぶ機会とし、各職場で実践している経験、課題を持ち寄り、経験交流を図る
広報担当者のための「ブランディング」から始める広報のススメとは？	10月25日(水)	こどもみらい館	情報発信強化を目指し、事業所の広報担当者向けに広報戦略を組み立てる際のポイントやSNSを活用することで期待される効果などを学ぶ。
DXと人材育成・定着 (働き続けたい職場づくり)	2月	オンライン開催	利用者への支援の質の向上や人材確保・定着のためのDXの導入について学び、働きやすい職場づくりを考える。

セルフマネジメント・自己啓発に関する研修

研修名	開催時期	開催方法	目的
福祉職場組織力向上セミナーⅠ メンタルヘルスと アンガーマネジメント研修	★7月28日(金) 11月20日(月) (計2コース開催)	ハートピア京都	自分自身のメンタルヘルスケアの方法を知ることによってストレスに対して、具体的な解決方法を見出すこと、また、アンガーマネジメントの視点からも自分自身の内面を知り、怒りの感情と上手に付き合っていく方法を学ぶ。
福祉リーダーの極意を学ぶ	10月11日(水)	オンライン開催	福祉職員に必要なリーダーシップについて学び、実践的に自身の職場で応用することを目指して、基本姿勢や技術を身につける。

令和5年11月上旬時点での予定です。掲載している内容から変更が生じる可能性がありますので、正確な情報は各研修の開催要綱にて御確認ください。

開催要綱は随時「[京都府社会福祉協議会](#)」ホームページの「募集中の研修」に掲載します。

(開催要綱は、研修開催日1～2か月前を目安に掲載予定です。)

ホームページへはコチラ／



福祉のスキル向上に関する研修

研修名	開催時期	開催方法	目的
社会福祉施設の地域貢献	1月・2月 (計2日間)	参集開催	地域共生社会の実現のため、事業所や支援者が持つ力を地域へ貢献するスキルを学ぶことを目的とする。

組織づくり・部下育成に関する研修

研修名	開催時期	開催方法	目的
傾聴力「こころの声、聴こえていますか・・・」 (管理職員に求められる力)	10月18日(水)	ハートピア京都	施設長や管理・責任者の傾聴力をあげ施設の風通しを良くするとともに、管理職員への適切なメンタルケア、アフターケアを学ぶ。
ハラスメント防止研修	7月10日(月)	ハートピア京都	ハラスメントの基本的な知識を身につけ、事例をもとに、初期対応や部下への指導方法や向き合い方について理解を深める。
チームビルディング研修	7月20日(木)	こどもみらい館	「組織内の連携の強化」、「働きやすい職場環境を構築」、「仕事に対するモチベーションの向上」について、チームビルディングの視点から学ぶ。
モチベーションマネジメント研修	10月24日(火)	オンライン開催	職員が高い意欲を持って仕事に取り組めるようサポートするモチベーションマネジメントを学ぶ。
★スーパーバイザー養成研修	5月11日(木) 6月21日(水) 7月27日(木) 8月21日(月) 9月25日(月)	ハートピア京都 京都 JA ビル	スーパービジョンの基礎的知識や技術を学ぶことにより、福祉の職場の人材を支え育成するリーダーを養成する。
★上級スーパーバイザー養成研修	10月16日(月) 11月9日(木) 12月20日(水) 1月23日(火)	ハートピア京都	スーパーバイザー養成研修の受講者を済ませた者が、それぞれの職場でのスーパービジョンシステムの確立をめざし、総合的アセスメントの方法等を学ぶ。
広報担当者のための「ブランディング」から始める広報のススメとは？	10月25日(水)	こどもみらい館	情報発信強化を目指し、事業所の広報担当者向けに広報戦略を組み立てる際のポイントやSNSを活用することで期待される効果などを学ぶ。
DXと人材育成・定着 (働き続けたい職場づくり)	2月	オンライン開催	利用者への支援の質の向上や人材確保・定着のためのDXの導入について学び、働きやすい職場づくりを考える。

※研修名冒頭に★印が付いている研修については、京都市内の事業所は受講対象外となる場合があります。

セルフマネジメント・自己啓発に関する研修

研修名	開催時期	開催方法	目的
福祉職場組織力向上セミナーⅠ メンタルヘルスと アンガーマネジメント研修	★7月28日(金) 11月20日(月) (計2コース開催)	ハートピア京都	自分自身のメンタルヘルスケアの方法を知ることによってストレスに対して、具体的な解決方法を見出すこと、また、アンガーマネジメントの視点からも自分自身の内面を知り、怒りの感情と上手に付き合っていく方法を学ぶ。
福祉リーダーの極意を学ぶ	10月11日(水)	オンライン開催	福祉職員に必要なリーダーシップについて学び、実践的に自身の職場で応用することを目指して、基本姿勢や技術を身につける。