

令和6年4月上旬時点での予定です。掲載している内容から変更が生じる可能性がありますので、正確な情報は各研修の開催要綱にて御確認ください。

開催要綱は随時「[京都府社会福祉協議会](#)」ホームページの「募集中の研修」に掲載します。
(開催要綱は、研修開催日1～2か月前を目安に掲載予定です。)

＼ホームページへはコチラ／



福祉のスキル向上に関する研修

| 研修名 | 開催時期 | 開催方法 | 目的 |
|---|-----------|---------------|--|
| 社会福祉専門セミナーⅠ 障害特性別事例検討 ～障害のある人の権利を守る ために～ | 10月29日(火) | ハートピア京都 | 受講生の持ち寄った事例を通して、困りごとを講師や受講生と共有・検討し、様々な職種の方の視点を得て、利用者に合わせた支援を目指すことを目的に開催します。 |
| 社会福祉専門セミナーⅡ 施設と地域 | 11月 | 参集型 | 地域共生社会実現のため、事業所や支援者が持つ力を地域へ貢献するスキルを学ぶことを目的とする。 |
| 社会福祉法人専門セミナーⅣ ケースメソッドを学ぶ | 9月3日(火) | 京都テルサ | 指導的立場やスーパーバイザー的な役割を持つ職員向けに職員育成に役立つ事例検討の方法について学び、利用者支援に役立つスキルを身につけることを目的に開催します。 |
| 権利擁護・虐待防止 (チームリーダー・管理者向け) | 10月17日(木) | ZOOM オンライン | 権利侵害や虐待のない質の良い支援を目指し、組織としての仕組みづくりを学ぶことを目的とする。 |
| 障害特性を理解する ～障害者の自立・意思決定を 支えるために～ | 時期未定 | 未定 | 障害のある人の自立と意思決定を尊重し、寄り添った支援を行うために障害の特性を学び、それを多くの支援者と事業所で共有し、よりよい支援に結び付けることを目指す。 |
| ファシリテーション技術 | 10月予定 | 参集型 | 職場内外を問わず開催される会議において、共通の目的を理解し、目的達成のための議論を促進する役割を学ぶ。 |

組織づくり・部下育成に関する研修

| 研修名 | 開催時期 | 開催方法 | 目的 |
|---|--|---|---|
| ★スーパーバイザー養成研修 | 5月20日(月) 6月17日(月) 7月10日(水) 8月9日(金) 9月9日(月) | こどもみらい館 (5月20日のみ) ハートピア京都 (6～9月) | スーパービジョンの基礎的知識や技術を学ぶことにより、福祉の職場の人材を支え育成するリーダーを養成する。 計5日間研修 |
| 介護職の事例から学ぶ 働き続けたいと思える心理 的安全性の高い 職場の作り方研修 | 8月19日(月) 13:30～16:30 | ハートピア京都 | 良い支援と人材の定着を目的に、職員全員が安心して働き続けられる心理的安全性の高い職場環境の整備を目指す。 |

※研修名冒頭に★印が付いている研修については、京都市内の事業所は受講対象外となる場合があります。

【管理職員にオススメの研修】京都府福祉人材・研修センター 令和6年度の研修日程(予定)続き

| 研修名 | 開催時期 | 開催方法 | 目的 |
|--------------------------------------|-----------|---------------|---|
| 最強組織のクレーム迷宮攻略 ～組織一体化から 始まる処世術～ | 9月予定 | ZOOM オンライン | クレーム対応は個人の能力だけに頼るものではありません。組織的な対応体制を構築することが重要です。対応する人間を決して孤立させない。クレームの迷宮に迷う前に最強組織を目指します。 |
| ハラスメント防止研修 | 9月予定 | 参集型 | ハラスメントの基本的な知識を身につけ、事例をもとに、初期対応や部下への指導方法や向き合い方について理解を深める。 |
| 「ムリ・ムダ・ムラ」を減らす 業務改善の第一歩 | 10月予定 | 参集型 | 「ムリ・ムダ・ムラ」を減らし、タイムマネジメントを行い効率化を進めて生産性を高める。また自立型職員を育成し、改善のノウハウを身につけ、全員で同じ方向を向くことでよりよい業務改善を目指す。 |
| ★福祉職研修担当リーダー研修 | 11月14日(木) | ハートピア京都 | 法人・事業所で人材育成を担当している者に対し、職場内研修を推進するために必要な知識や技術を学ぶ機会とし、各職場で実践している経験、課題を持ち寄り、経験交流を図る |

セルフマネジメント・自己啓発に関する研修

| 研修名 | 開催時期 | 開催方法 | 目的 |
|--|-----------|---------------|--|
| メンタルヘルスと アンガーマネジメント研修 | 10月11日(金) | ハートピア京都 | 自分自身のメンタルヘルスケアの方法を知ることによってストレスに対して、具体的な解決方法を見出すこと、また、アンガーマネジメントの視点からも自分自身の内面を知り、怒りの感情と上手に付き合っていく方法を学ぶ。 |
| 傾聴力「こころの声、聴こえていますか・・・」 (管理職員に求められる力) | 10月23日(水) | ハートピア京都 | 施設長や管理・責任者の傾聴力をあげ施設の風通しを良くするとともに、管理職員への適切なメンタルケア、アフターケアを学ぶ。コーチングマネジメント研修受講を推奨。 |
| 福祉リーダーの極意を学ぶ | 10月16日(水) | ZOOM オンライン | 福祉職員に必要なリーダーシップについて学び、実践的に自身の職場で応用することを目指して、基本姿勢や技術を身につける。 |
| コーチングマネジメント研修 ～やる気を引き出す対話の方法～ 効果的な1on1の進め方 | 11月22日(金) | ハートピア京都 | コーチングの基本を学び、マネジメント力の向上を図る。部下の主体性ややる気を引き出す対話の方法をお伝えします。その中でも効果的な「1on1」を中心に実践を経験し、対話力を向上させましょう。傾聴力研修後の受講を推奨。 |

※研修名冒頭に★印が付いている研修については、京都市内の事業所は受講対象外となる場合があります。

【管理職員にオススメの研修】京都府福祉人材・研修センター 令和6年度の研修日程(予定)続き

| 研修名 | 開催時期 | 開催方法 | 目的 |
|---------------------------|-------|---------------|---|
| アサーティブ研修 | 11月予定 | 参集型 | 人間関係を円滑にすることができるアサーティブコミュニケーション技法を実践的に学び、よりよい利用者支援に結び付けることを目的に開催。 |
| 介護支援専門員 課題分析(R6 合格者向け) | 2月予定 | ZOOM オンライン | 介護サービス計画作成のために、要介護者等の有する課題を客観的に抽出するため全国社会福祉協議会のアセスメントツールを学ぶ。 |

※研修名冒頭に★印が付いている研修については、京都市内の事業所は受講対象外となる場合があります。