

令和6年度

おすすめ研修プラン

初任者向け

令和6年4月1日～令和7年3月31日

この研修プランは、社会福祉法人京都府社会福祉協議会 京都府福祉人材・研修センター 研修課が各階層向けのおすすめ研修プランとして、令和6年度に企画提案する研修の中から抜粋してご提案するものです。記載していない研修も多数ございますので、「令和6年度研修一覧表」を参照ください。

- 注意事項:①研修プランはあくまでも一例です。研修内容や研修時期につきましては、変更になる場合がございます。
:②事業所の研修担当者や受講生に分かりやすいように各階層ごとに研修をご用意していますが、他の階層研修への受講を認めております。ただし上位階層の研修参加には下位階層の研修受講終了が必須、もしくは推奨の場合がありますので、一度確認の上お申し込みください。
:③研修の中には、地域・事業種による受講制限がある場合があります。詳しくは開催要綱熟読の上、お申し込みくださいませ。

お手軽プラン(最低限学んで欲しい研修プラン 研修計5本)

- 社会人1年生に贈る 社会人マナーの基礎研修(4月17日)
- ➡福祉職1年生に贈る 福祉職マナーの極意(5月北部、6・9月南部)
 - ➡ケース記録の書き方研修(5月北部、6・9月南部)
 - ➡初任者向け虐待防止権利擁護研修(府社協研修版 時期未定)
 - ➡相談面接技術を学ぶ(8月5日)
 - ➡福祉人全力応援隊～頑張った君へ、感謝とエールの花束を！～(2月20日)

満足プラン(手厚い研修プラン 研修計9本)

- 社会人1年生に贈る 社会人マナーの基礎研修(4月17日)
- ➡福祉職1年生に贈る 福祉職マナーの極意(5月北部、6・9月南部)
 - ➡ジャパニーズPOPカルチャーから見るあなたの知らない福祉の世界！(6月6日中途入職者向け)
 - ➡口腔ケア(5月16日)
 - ➡ケース記録の書き方研修(5月北部、6・9月南部)
 - ➡初任者向け虐待防止権利擁護研修(府社協研修版 時期未定)
 - ➡相談面接技術を学ぶ(8月5日)
 - ➡メンタルヘルス&アンガーマネジメント研修(10月11日)
 - ➡福祉人全力応援隊～頑張った君へ、感謝とエールの花束を！～(2月20日)

※中途入職の方で社会人経験のある方は、福祉職のためのマナー研修からの参加でOKです。

※入職2～3年目の方々は「キャリアアップ(「初任者」研修(北部、南部Ⅰは6月スタート8月終了、南部Ⅱは9月スタート12月終了)もご検討ください。(北部、南部Ⅰ、南部Ⅱは同一内容研修です。

※福祉職のためのマナー研修及びケース記録の書き方研修は3コース共に同一内容研修です。



令和6年度

おすすめ研修プラン

中堅職員向け

令和6年4月1日～令和7年3月31日

この研修プランは、社会福祉法人京都府社会福祉協議会 京都府福祉人材・研修センター 研修課が各階層向けのおすすめ研修プランとして、令和6年度に企画提案する研修の中から抜粋してご提案するものです。記載していない研修も多数ございますので、「令和6年度研修一覧表」を参照ください。

- 注意事項:①研修プランはあくまでも一例です。研修内容や研修時期につきましては、変更になる場合がございます。
:②事業所の研修担当者や受講生に分かりやすいように各階層ごとに研修をご用意していますが、他の階層研修への受講を認めております。ただし上位階層の研修参加には下位階層の研修受講終了が必須、もしくは推奨の場合がありますので、一度確認の上お申し込みください。
:③研修の中には、地域・事業種による受講制限がある場合があります。詳しくは開催要綱熟読の上、お申し込みくださいませ。

お手軽プラン(最低限学んで欲しい研修プラン 研修計6本)

ケース記録の書き方研修(5月北部、6月・9月南部)

➡キャリアアップ(中堅職員)研修(北部:5月24日・6月27日計2日間)
(南部:6月28日・7月23日計2日間)
(オンライン:5月17日・6月11日計2日間)

➡メンタルヘルス&アンガーマネジメント研修(10月11日)

➡福祉職場研修担当リーダー(11月14日)

➡アサーティブ研修(11月)

満足プラン(手厚い研修プラン 研修計11本)

ケース記録の書き方研修(5月北部、6月南部Ⅰ、9月南部Ⅱ)

➡口腔ケア(5月16日)

➡キャリアアップ(中堅職員)研修(1コース:6月スタート8月終了)
(2コース:7月スタート9月終了)

➡会話力・要約力研修「あなたのその思い・・・伝わっていますか」(7月30日)

➡相談面接技術を学ぶ(8月5日)

➡介護職の事例から学ぶ 働き続けたいと思える職場のつくり方(8月19日)

➡メンタルヘルス&アンガーマネジメント研修(10月11日)

➡福祉職場研修担当リーダー(11月14日)

➡虐待防止権利擁護・スピーチロック(府社協研修版 時期未定)

➡認知症とただしくつきあおう！～理解とよりよいかかわりのために～(時期未定)

※キャリアアップ(中堅職員)研修は、1コース・2コースとも同一内容研修です。

※ケース記録の書き方研修は3コースとも同一内容研修です。



令和6年度

おすすめ研修プラン

チームリーダー
向け

令和6年4月1日～令和7年3月31日

この研修プランは、社会福祉法人京都府社会福祉協議会 京都府福祉人材・研修センター 研修課が各階層向けのおすすめ研修プランとして、令和6年度に企画提案する研修の中から抜粋してご提案するものです。記載していない研修も多数ございますので、「令和6年度研修一覧表」を参照ください。

- 注意事項:①研修プランはあくまでも一例です。研修内容や研修時期につきましては、変更になる場合がございます。
:②事業所の研修担当者や受講生に分かりやすいように各階層ごとに研修をご用意していますが、他の階層研修への受講を認めております。ただし上位階層の研修参加には下位階層の研修受講終了が必須、もしくは推奨の場合がありますので、一度確認の上お申し込みください。
:③研修の中には、地域・事業種による受講制限がある場合があります。詳しくは開催要綱熟読の上、お申し込みくださいませ。

お手軽プラン(最低限学んで欲しい研修プラン 研修計6本)

- スーパーバイザー養成研修(5月、6月、7月、8月、9月 計5日間)
- ➡キャリアアップ(チームリーダー)研修(北部:5月、7月計2日間)
(南部:5月、6月計2日間)
- ➡メンタルヘルス&アンガーマネジメント研修(10月11日)
- ➡福祉職リーダーの極意を学ぶ(10月16日)
- ➡福祉職場研修担当リーダー(11月14日)

満足プラン(手厚い研修プラン 研修計12本)

- スーパーバイザー養成研修(5月、6月、7月、8月、9月 5日間)
- ➡OJTリーダー養成研修(6月、8月、9月 3日間)
- ➡キャリアアップ(チームリーダー)研修(北部:5月、7月計2日間)
(南部:5月、6月計2日間)
- ➡会話力・要約力研修「あなたのその思い…伝わっていますか」(7月)
- ➡介護職の事例から学ぶ働き続けたいと思える職場のつくり方(8月19日)
- ➡ケースメソッドを学ぶ(9月3日)
- ➡メンタルヘルス&アンガーマネジメント研修(10月11日)
- ➡福祉リーダーの極意を学ぶ(10月16日)
- ➡傾聴力研修「こころの声、聴こえていますか…」(10月23日)
- ➡福祉職場研修担当リーダー(11月14日)
- ➡社会福祉施設の地域貢献(時期未定)

※チームリーダー向け満足プランの7月度・10月度には研修を複数提供しております。すべての研修の受講が難しい場合は研修内容を確認の上、必要な研修にお申し込みください。



おすすめ研修プラン

管理職向け

令和6年4月1日～令和7年3月31日

この研修プランは、社会福祉法人京都府社会福祉協議会 京都府福祉人材・研修センター 研修課が各階層向けのおすすめ研修プランとして、令和6年度に企画提案する研修の中から抜粋してご提案するものです。記載していない研修も多数ございますので、「令和6年度研修一覧表」を参照ください。

- 注意事項:①研修プランはあくまでも一例です。研修内容や研修時期につきましては、変更になる場合がございます。
 :②事業所の研修担当者や受講生に分かりやすいように各階層ごとに研修をご用意していますが、他の階層研修への受講を認めております。ただし上位階層の研修参加には下位階層の研修受講終了が必須、もしくは推奨の場合がありますので、一度確認の上お申し込みください。
 :③研修の中には、地域・事業種による受講制限がある場合があります。詳しくは開催要綱熟読の上、お申し込みくださいませ。

お手軽プラン(最低限学んで欲しい研修プラン 研修計6本)

- スーパーバイザー養成研修(5月、6月、7月、8月、9月 5日間)
- ➡キャリアアップ(管理者)研修(6月19日・20日 計2日間)
- ➡介護職の事例から学ぶ働き続けたいと思える職場のつくり方(8月19日)
- ➡管理者向け権利擁護・虐待防止研修(9月予定)
- ➡ハラスメント防止研修(9月予定)
- ➡傾聴力「こころの声、聴こえていますか・・・」(10月23日)
- ➡メンタルヘルス&アンガーマネジメント研修(11月22日)

満足プラン(手厚い研修プラン 研修計9本)

- スーパーバイザー養成研修(5月、6月、7月、8月、9月 5日間)
- ➡キャリアアップ(管理者)研修(6月19日・20日 計2日間)
- ➡介護職の事例から学ぶ働き続けたいと思える職場のつくり方(8月19日)
- ➡最強組織のクレーム迷宮攻略～組織一体化から始まる処世術～(9月予定)
- ➡管理者向け権利擁護・虐待防止研修(9月予定)
- ➡ハラスメント防止研修(9月予定)
- ➡「ムリ・ムダ・ムラ」を減らす業務改善の第1歩(10月予定)
- ➡メンタルヘルス&アンガーマネジメント研修(10月11日)
- ➡傾聴力「こころの声、聴こえていますか・・・」(10月23日)
- ➡コーチングマネジメント研修～やる気を引き出す対話の方法～(11月22日)

※管理職向け満足プランの7月度・10月度には研修を複数提供しております。すべての研修の受講が難しい場合は研修内容を確認の上、必要な研修にお申し込みください。

