

令和6年度

おすすめ研修プラン

管理職向け

令和6年4月1日～令和7年3月31日

この研修プランは、社会福祉法人京都府社会福祉協議会 京都府福祉人材・研修センター 研修課が各階層向けのおすすめ研修プランとして、令和6年度に企画提案する研修の中から抜粋してご提案するものです。記載していない研修も多数ございますので、「令和6年度研修一覧表」を参照ください。

- 注意事項:①研修プランはあくまでも一例です。研修内容や研修時期につきましては、変更になる場合がございます。
:②事業所の研修担当者や受講生に分かりやすいように各階層ごとに研修をご用意していますが、他の階層研修への受講を認めております。ただし上位階層の研修参加には下位階層の研修受講終了が必須、もしくは推奨の場合がありますので、一度確認の上お申し込みください。
:③研修の中には、地域・事業種による受講制限がある場合があります。詳しくは開催要綱熟読の上、お申し込みくださいませ。

お手軽プラン(最低限学んで欲しい研修プラン 研修計6本)

- スーパーバイザー養成研修(5月、6月、7月、8月、9月 5日間)
- ➡キャリアアップ(管理者)研修(6月19日・20日 計2日間)
- ➡介護職の事例から学ぶ働き続けたいと思える職場のつくり方(8月19日)
- ➡管理者向け権利擁護・虐待防止研修(9月予定)
- ➡ハラスメント防止研修(9月予定)
- ➡傾聴力「こころの声、聴こえていますか・・・」(10月23日)
- ➡メンタルヘルス&アンガーマネジメント研修(11月22日)

満足プラン(手厚い研修プラン 研修計9本)

- スーパーバイザー養成研修(5月、6月、7月、8月、9月 5日間)
- ➡キャリアアップ(管理者)研修(6月19日・20日 計2日間)
- ➡介護職の事例から学ぶ働き続けたいと思える職場のつくり方(8月19日)
- ➡最強組織のクレーム迷宮攻略～組織一体化から始まる処世術～(9月予定)
- ➡管理者向け権利擁護・虐待防止研修(9月予定)
- ➡ハラスメント防止研修(9月予定)
- ➡「ムリ・ムダ・ムラ」を減らす業務改善の第1歩(10月予定)
- ➡メンタルヘルス&アンガーマネジメント研修(10月11日)
- ➡傾聴力「こころの声、聴こえていますか・・・」(10月23日)
- ➡コーチングマネジメント研修～やる気を引き出す対話の方法～(11月22日)

※管理職向け満足プランの7月度・10月度には研修を複数提供しております。すべての研修の受講が難しい場合は研修内容を確認の上、必要な研修にお申し込みください。

