

令和7年4月上旬時点での予定です。掲載している内容から変更が生じる可能性がありますので、正確な情報は各研修の開催要綱にて御確認ください。

開催要綱は随時「[京都府社会福祉協議会](#)」ホームページの「募集中の研修」に掲載します。

(開催要綱は、研修開催日1～2か月前を目安に掲載予定です。)

＼ホームページへはコチラ／



★キャリアアップ研修…福祉サービスの理念と動向を踏まえ、各階層での役割を遂行するための基本の習得およびキャリアアップの方向を示唆することが目的。全社協・標準プログラムを基準としています。

階層(対象)	コース	日程	会場
★初任者	北部	6月13日(金)	綾部市ものづくり交流館
		8月1日(金)	綾部市ものづくり交流館
	南部Ⅰ	6月6日(金)	ハートピア京都
		7月25日(金)	京都テルサ
	南部2	10月14日(火)	京都 JA ビル
		11月17日(月)	京都 JA ビル
	オンライン	9月9日(火)	ZOOM オンライン
		10月20日(月)	ZOOM オンライン
★中堅職員	南部Ⅰ	6月24日(火)	ラボール京都
		7月18日(金)	ラボール京都
	南部Ⅱ	10月27日(月)	京都テルサ
		12月1日(月)	京都テルサ
	オンライン	9月22日(月)	ZOOM オンライン
		10月24日(金)	ZOOM オンライン
★チームリーダー	北部	11月7日(金)	綾部市ものづくり交流館
		12月4日(木)	綾部ITビル
	南部	10月17日(金)	京都 JA ビル
		11月12日(水)	京都 JA ビル
★管理者	南部のみ	12月18日(木)	京都テルサ
		12月19日(金)	京都テルサ

資格取得支援シリーズ

研修名	開催時期(日程)	開催方法(会場)
介護支援専門員(ケアマネジャー)実務 研修受講試験のための受験対策講座	8月2日(土)	未定(京都市内会場)
	8月23日(土)	
	9月6日(土)	
	9月20日(土)	
介護支援専門員課題分析講座(R7 合格者)	R8 年3月予定	ZOOM オンライン

注:京都府委託研修は令和7年度事業として実施するため、予算状況等により一部事業を中止する場合がありますので予め御了承ください。

※研修名冒頭に★印が付いている研修については、京都市内の事業所は受講対象外となる場合があります。

現場で活かせる技術セミナー…利用者への支援場面の中からテーマを設定し、知識・技術の習得を目指します。

研修名	階層	開催時期(日程)	開催方法(会場)
現場で活かせる技術セミナーⅠ 福祉職場におけるケース 記録の書き方	全階層	北部:5月16日(金) 南部Ⅰ:6月13日(金) 南部Ⅱ:9月25日(水)	北部:綾部市ものづくり交流館 南部:ハートピア京都
現場で活かせる技術セミナーⅡ 家族支援(仮題)	全階層	R8年2月予定	ZOOM オンライン
現場で活かせる技術セミナーⅢ 児童の発達(仮題)	全階層	未定	ZOOM オンライン
現場で活かせる技術セミナーⅣ ソーシャルワーク を改めてとらえなおす	中堅・ チームリーダー	12月予定	ZOOM オンライン
現場で活かせる技術セミナーⅤ 人権尊重と多様性 LGBTQを学ぶ	主に管理者向け (チームリーダー含む)	11月21日(金)	ZOOM オンライン

★社会福祉専門セミナー…社会福祉専門職として自己開発に取り組むことができるテーマを設定し研修機会とする。

研修名	階層	開催時期(日程)	開催方法(会場)
★社会福祉専門セミナーⅠ 精神障害・発達障害の 特性に応じた事例検討	全階層	8月6日(水)	ハートピア京都
★社会福祉専門セミナーⅡ 施設と地域	全階層	未定	未定
★社会福祉専門セミナーⅢ 相談面接技術を学ぶ	初任・中堅	8月8日(金)	こどもみらい館
★社会福祉専門セミナーⅣ ケースメソッドを学ぶ	チームリーダー ・管理者	7月28日(月)	京都テルサ

初任者受講推奨シリーズ…初任者の方々に知っておいていただきたい知識・技術を学ぶことができるシリーズ。

研修名	階層	開催時期(日程)	開催方法(会場)
初任者受講推奨シリーズⅠ 知っておきたい社会人 接遇マナー	初任者	4月17日(木)	オフィスゴコマチ
初任者受講推奨シリーズⅡ 福祉職マナーの極意	初任者	北部:6月20日(金) 南部Ⅰ:5月26日(月) 南部Ⅱ:9月8日(月)	北部:綾部市ものづくり交流館 南部Ⅰ:ハートピア京都 南部Ⅱ:ハートピア京都
初任者受講推奨シリーズⅢ 私と社会福祉 1年を振り返って	初任者	R8年2月予定	ZOOM オンライン

注:京都府委託研修は令和7年度事業として実施するため、予算状況等により一部事業を中止する場合がありますので予め御了承ください。

※研修名冒頭に★印が付いている研修については、京都市内の事業所は受講対象外となる場合があります。

コミュニケーションシリーズ…会話力・傾聴力・対話力の知識や技術を学び風通しの良い職場づくりを目指します。

研修名	階層	開催時期(日程)	開催方法(会場)
コミュニケーションシリーズⅠ 会話力・要約力 「あなたのその思い、伝わっていますか…」	全階層	8月25日(月)	ハートピア京都
コミュニケーションシリーズⅡ 傾聴力 「こころの声、聴こえていますか…」	全階層	10月1日(水)	ハートピア京都
コミュニケーションシリーズⅢ コーチング・マネジメント ～やる気を引き出す 対話の方法～	チームリーダー・ 管理者	11月5日(水)	ハートピア京都

虐待防止シリーズ…利用者への虐待防止・権利擁護に対する知識・技術の習得を目指します。

研修名	階層	開催時期(日程)	開催方法(会場)
虐待防止シリーズⅠ 言葉による抑制 ～スピーチロック～防止	全階層	R8年1月予定	ZOOM オンライン
虐待防止シリーズⅡ 初任・中堅向け 虐待防止権利擁護	初任・中堅	6月16日(月)	ZOOM オンライン
虐待防止シリーズⅢ チームリーダー・管理者向け 虐待防止権利擁護	チームリーダー・ 管理者	11月予定	ZOOM オンライン
虐待防止シリーズⅣ 身体拘束について考える ～適切なケアを 実践するために～	全階層	未定	ZOOM オンライン

ハラスメント防止シリーズ…多様なハラスメントの知識を学び、利用者も支援者も幸せになる職場を目指します。

研修名	階層	開催時期(日程)	開催方法(会場)
ハラスメント防止シリーズⅠ ハラスメントのない 職場づくり	中堅・チームリーダー・ 管理者	10月予定	ZOOM オンライン
ハラスメント防止シリーズⅡ カスハラ・クレーム対応	管理者	11月予定	ZOOM オンライン

注:京都府委託研修は令和7年度事業として実施するため、予算状況等により一部事業を中止する場合がありますので予め御了承ください。

※研修名冒頭に★印が付いている研修については、京都市内の事業所は受講対象外となる場合があります。

メンタルヘルス対策シリーズ…職場のメンタルを組織・個人としても護るための知識・技術の習得を目指します。

研修名	階層	開催時期(日程)	開催方法(会場)
メンタルヘルス対策シリーズⅠ 管理監督者のための ラインケア基礎	チームリーダー・ 管理者	未定	ZOOM オンライン
メンタルヘルス対策シリーズⅡ セルフ・コンパッション	初任・中堅	10月31日(金)	ハートピア京都
メンタルヘルス対策シリーズⅢ 認知行動療法 ワークショップ	全階層	10月21日(火) 11月20日(木) (2日間各半日研修)	ZOOM オンライン

働きやすい職場づくりシリーズ…心理的安全性の高い職場づくりと上司・部下の心構えを学びます。

研修名	階層	開催時期(日程)	開催方法(会場)
働きやすい職場づくりシリーズⅠ フォローアップ・ メンバーシップ	初任・中堅	9月1日(月)	ハートピア京都
働きやすい職場づくりシリーズⅡ 福祉リーダーの極意を学ぶ ～どうすれば信頼される福祉リ ーダーになれるか～	チームリーダー・ 管理者	10月15日(水)	ZOOM オンライン
働きやすい職場づくりシリーズⅢ 若手職員の離職防止	中堅・チームリーダ ー・管理者	7月予定	ZOOM オンライン

注：京都府委託研修は令和7年度事業として実施するため、予算状況等により一部事業を中止する場合がありますので予め御了承ください。

※研修名冒頭に★印が付いている研修については、京都市内の事業所は受講対象外となる場合があります。

初任者にオススメ

京都府福祉人材・研修センター 令和7年度の研修日程(予定)

令和7年4月上旬時点での予定です。掲載している内容から変更が生じる可能性がありますので、正確な情報は各研修の開催要綱にて御確認ください。

開催要綱は随時「[京都府社会福祉協議会](#)」ホームページの「募集中の研修」に掲載します。

(開催要綱は、研修開催日1～2か月前を目安に掲載予定です。)

＼ホームページへはコチラ／



マナーに関する研修…「①社会人としての基本接遇・マナーを学び、身につける研修」、「②福祉職員に特化し、利用者や家族、職場の同僚等に対する適切で心地のよい対応を学ぶ研修」の計2種類を開催予定です。

研修名	開催時期(日程)	開催方法(会場)
① 知っておきたい 社会人接遇マナーの基礎	4月17日(木)	オフィスゴコマチ
② 福祉職1年生に贈る 福祉職マナーの極意	【北部】6月20日(金) 【南部1】5月26日(月) 【南部2】9月8日(月)	【北部】綾部ものづくり交流会館 【南部1.2】ハートピア京都 大会議室

福祉のスキル向上に関する研修

研修名	開催時期	開催方法	目的
★社会福祉専門セミナーⅠ 精神障害・発達障害の 特性に応じた事例検討	8月6日(水)	ハートピア京都	受講生の持ち寄った事例を通して、困りごとを講師や受講生と共有・検討し、様々な職種の方の視点を得て、利用者に合わせた支援を目指すことを目的に開催します。
★社会福祉専門セミナーⅡ 施設と地域	未定	未定	地域共生社会実現のため、事業所や支援者が持つ力を地域へ貢献するスキルを学ぶことを目的とする。
★社会福祉専門セミナーⅢ 相談面接技術を学ぶ	8月8日(金)	こどもみらい館 第一研修室	相談面接技術の基本的事項について学びを深め、利用者支援に役立つスキルを身につけることを目的とする。
虐待防止シリーズⅠ 言葉による抑制～スピーチロ ック～防止	R8年1月予定	ZOOM オンライン	本研修では講義と演習を通して適切な支援と言葉かけを学び、利用者の尊厳保持や虐待防止の実践につなげることを目的に開催します。
虐待防止シリーズⅡ 虐待・権利侵害防止研修 (初任者・中堅職員向け)	6月16日(月)	ZOOM オンライン	権利侵害や虐待が起こる動機や原因を学ぶとともに事例を通して虐待に関する理解を深め、質の良い支援に結び付けることを目的に開催。
虐待防止シリーズⅣ 身体拘束について考える ～適切なケアを実践するために～	未定	未定	身体拘束は、障害者の能力や権利を奪うことにつながる行為であり、本人の尊厳を侵害し身体的・精神的な弊害を生みます。正しい知識と適切な支援を学び、利用者の尊厳保持や虐待防止の実践につなげることを目的に開催します。
介護支援専門員 課題分析	R8年3月予定	ZOOM オンライン	介護サービス計画作成のために、要介護者等の有する課題を客観的に抽出するためのアセスメントツールを学ぶ。

注:京都府委託研修は令和7年度事業として実施するため、予算状況等により一部事業を中止する場合がありますので予め御了承ください。

※研修名冒頭に★印が付いている研修については、京都市内の事業所は受講対象外となる場合があります。

働きやすい職場づくりに関する研修

研修名	開催時期	開催方法	目的
働きやすい職場づくりシリーズⅠ フォロワーシップ・メンバーシップ	9月1日(月)	ハートピア京都	今回の研修では、フォロワーシップの考えを基に中堅職員に期待される役割を理解し、これまでの業務の進め方を振り返りながら、現場実践に活かせる行動原理等の習得を目指して開催。

セルフマネジメント・自己啓発に関する研修

研修名	開催時期	開催方法	目的
現場で活かせる技術シリーズⅠ 福祉職場におけるケース記録の書き方	北部5月16日(金) 南部Ⅰ6月13日(金) 南部Ⅱ9月25日(金)	綾部市ものづくり ハートピア京都 ハートピア京都	ケース記録の目的や意義を理解するとともに、事実と自己の判断を使い分けた書き方、記録作成のポイントや活用方法を学び、日常業務の円滑な遂行やサービスの質の向上につなげることを目指して開催します。
現場で活かせる技術シリーズⅡ 家族支援(仮題)	R8年2月予定	ZOOM オンライン	利用者の生活を支えるだけでなく、利用者の地域生活が家族と共に成り立っている視点から日々の支援を考える。
現場で活かせる技術シリーズⅢ 児童の発達(仮題)	未定	ZOOM オンライン	こどもが充実した毎日を過ごし、望ましい未来を作り出し、生涯にわたるウェルビーイングを実現していく力の基礎を培うための支援を学ぶ。
コミュニケーションシリーズ 会話力「あなたのその思い、伝わっていますか…」	8月25日(月)	ハートピア京都	利用者や同僚に伝えたいことをしっかりと伝えるスキルを学び、良い職場づくりと良い支援に結び付けることを目的とする。
コミュニケーションシリーズ 傾聴力「こころの声、聴こえていますか…」	10月1日(水)	ハートピア京都	支援者の傾聴力をあげ施設の風通しを良くするとともに、管理職員への適切なメンタルケア、アフターケアを学ぶ。会話力研修受講を推奨します。
メンタルヘルス対策シリーズⅡ セルフ・コンパッション	10月31日(金)	参集型 会場未定	自分自身の意欲を高めるセルフ・コンパッション(あるがままの自分自身を受け入れ、優しい気持ちを向ける力)を理解するとともに、事業所等での困難な状況下などの様々なシーンを想定したワークを行うことで体験的に理解することを目指して開催。
メンタルヘルス対策シリーズⅢ 認知行動療法ワークショップ	10月21日(火) 11月20日(木) (2日間各半日研修)	ZOOM オンライン	悩みやストレスなどで狭くなった考えや行動を認知行動療法の知識や技法を用いて柔らかくし自由に思考行動できるようにすることにより、効率をあげ、ストレスをなくし、よりよい支援と自分自身の心の安定を図ることを目指す。
福祉人全力応援隊 私と社会福祉 1年を振り返って(仮題)	R8年2月予定	ZOOM オンライン	福祉職を歩み始めたばかりの新人職員を福祉業界の貴重な人材として育てていくための取り組みの一つとして開催。

注:京都府委託研修は令和7年度事業として実施するため、予算状況等により一部事業を中止する場合がありますので予め御了承ください。

※研修名冒頭に★印が付いている研修については、京都市内の事業所は受講対象外となる場合があります。

中堅職員にオススメ

京都府福祉人材・研修センター 令和7年度の研修日程(予定)

令和7年4月上旬時点での予定です。掲載している内容から変更が生じる可能性がありますので、正確な情報は各研修の開催要綱にて御確認ください。

開催要綱は随時「[京都府社会福祉協議会](#)」ホームページの「募集中の研修」に掲載します。
(開催要綱は、研修開催日1～2か月前を目安に掲載予定です。)

＼ホームページへはコチラ／



福祉のスキル向上に関する研修

研修名	開催時期	開催方法	目的
★社会福祉専門セミナーⅠ 精神障害・発達障害の 特性に応じた事例検討	8月6日(水)	ハートピア京都	受講生の持ち寄った事例を通して、困りごとを講師や受講生と共有・検討し、様々な職種の方の視点を得て、利用者に合わせた支援を目指すことを目的に開催します。
★社会福祉専門セミナーⅡ 施設と地域	未定	未定	地域共生社会実現のため、事業所や支援者が持つ力を地域へ貢献するスキルを学ぶことを目的とする。
★社会福祉専門セミナーⅢ 相談面接技術を学ぶ	8月8日(金)	こどもみらい館	相談面接技術の基本的事項について学びを深め、利用者支援に役立つスキルを身につけることを目的とする。
虐待防止シリーズⅠ 言葉による抑制～スピーチロ ック～防止	R8 年 1 月予定	ZOOM オンライン	本研修では講義と演習を通して適切な支援と言葉がけを学び、利用者の尊厳保持や虐待防止の実践につなげることを目的に開催します。
虐待防止シリーズⅡ 虐待・権利侵害防止研修 (初任者・中堅職員向け)	6 月 16 日(月)	ZOOM オンライン	権利侵害や虐待が起こる動機や原因を学ぶとともに事例を通して虐待に関する理解を深め、質の良い支援に結び付けることを目的に開催。
虐待防止シリーズⅣ 身体拘束について考える ～適切なケアを実践するために～	未定	ZOOM オンライン	身体拘束は、障害者の能力や権利を奪うことにつながる行為であり、本人の尊厳を侵害し身体的・精神的な被害を生みます。正しい知識と適切な支援を学び、利用者の尊厳保持や虐待防止の実践につなげることを目的に開催します。

組織づくり・後輩育成に関する研修

研修名	開催時期	開催方法	目的
★スーパーバイザー養成研修 (初級)	6 月 18 日(水) 8 月 5 日(火) 9 月 11 日(木) 10 月 14 日(火) 11 月 13 日(木) (各月 1 回、計 5 回)	基本 ハートピア京都 9月 11 日のみ 京都テルサ	スーパービジョンの基礎的知識や技術を学ぶことにより、福祉の職場の人材を支え育成するリーダーを養成する。 計 5 日間研修
★OJTリーダー養成研修	6月 19 日(木) 8 月 7 日(木) 10 月 9 日(木)	京都テルサ ハートピア京都 ハートピア京都	施設内でのOJTリーダーの養成をめざし、OJTの推進に必要な視点・技術の修得を図る。 計 3 日間研修。初日と3日目は施設長クラスの方も同席。

注:京都府委託研修は令和 7 年度事業として実施するため、予算状況等により一部事業を中止する場合がありますので予め御了承ください。

※研修名冒頭に★印が付いている研修については、京都市内の事業所は受講対象外となる場合があります。

組織づくり・後輩育成に関する研修(続き)

研修名	開催時期	開催方法	目的
働きやすい職場づくりシリーズⅠ フォロワーシップ・メンバーシップ	9月1日(月)	ハートピア京都	今回の研修では、フォロワーシップの考えを基に中堅職員に期待される役割を理解し、これまでの業務の進め方を振り返りながら、現場実践に活かせる行動原理等の習得を目指して開催。
働きやすい職場づくりシリーズⅡ 福祉リーダーの極意を学ぶ	10月15日(水)	ZOOM オンライン	福祉職員に必要なリーダーシップについて学び、実践的に職場で活用できることを目指して基本姿勢や技術を身につける。
働きやすい職場づくりシリーズⅢ 若手職員の離職防止研修	7月予定	ZOOM オンライン	若手職員の離職を防ぎ、知識と技術の蓄積を促し、利用者本位のより良い支援に結び付ける。
ハラスメント防止シリーズⅠ ハラスメントのない職場づくり	10月予定	ZOOM オンライン	ハラスメント防止に焦点をあて、新任職員から管理的職員まですべての職員が働きやす職場とするためのシステムを学ぶ。
★福祉職場 研修担当リーダー研修	R8年 1月29日(木)	京都 JA ビル	法人・事業所で人材育成を担当している者に対し、職場内研修を推進するために必要な知識や技術を学ぶ機会とし、各職場で実践している経験、課題を持ち寄り、経験交流を図る

セルフマネジメント・自己啓発に関する研修

研修名	開催時期	開催方法	目的
現場で活かせる技術シリーズⅠ 福祉職場におけるケース記録 の書き方	北部5月16日(金) 南部Ⅰ6月13日(金) 南部Ⅱ9月25日(金)	綾部市ものづくり ハートピア京都 ハートピア京都	ケース記録の目的や意義を理解するとともに、事実と自己の判断を使い分けた書き方、記録作成のポイントや活用方法を学び、日常業務の円滑な遂行やサービスの質の向上につなげることを目指して開催します。
現場で活かせる技術シリーズⅡ 家族支援(仮題)	R8年2月	ZOOM オンライン	利用者の生活を支えるだけでなく、利用者の地域生活が家族と共に成り立っている視点から日々の支援を考える。
現場で活かせる技術シリーズⅢ 児童の発達(仮題)	未定	ZOOM オンライン	こどもが充実した毎日を過ごし、望ましい未来を作り出し、生涯にわたるウェルビーイングを実現していく力の基礎を培うための支援を学ぶ。
現場で活かせる技術シリーズⅣ ソーシャルワーク を改めてとらえなおす	12月予定	ZOOM オンライン	改めて支援者がソーシャルワーカーであることを学び、その倫理価値観をもって支援することの必要性を学ぶ。
コミュニケーションシリーズⅠ 会話力「あなたのその思い、伝わっていますか…」	8月25日(月)	ハートピア京都	利用者や同僚に伝えたいことをしっかりと伝えるスキルを学び、良い職場づくりと良い支援に結び付けることを目的とする。
コミュニケーションシリーズⅡ 傾聴力「こころの声、聴こえていますか…」	10月1日(水)	ハートピア京都	支援者の傾聴力をあげ施設の風通しを良くするとともに、管理職員への適切なメンタルケア、アフターケアを学ぶ。会話力研修受講を推奨します。

注:京都府委託研修は令和7年度事業として実施するため、予算状況等により一部事業を中止する場合がありますので予め御了承ください。

※研修名冒頭に★印が付いている研修については、京都市内の事業所は受講対象外となる場合があります。

セルフマネジメント・自己啓発に関する研修(続き)

メンタルヘルス対策シリーズⅡ セルフ・コンパッション	10月31日(金)	ハートピア京都	自分自身の意欲を高めるセルフ・コンパッション(あるがままの自分自身を受け入れ、優しい気持ちを向ける力)を理解するとともに、事業所等での困難な状況下などの様々なシーンを想定したワークを行うことで体験的に理解することを目指す。
メンタルヘルス対策シリーズⅢ 認知行動療法ワークショップ	10月21日(火) 11月20日(木) (2日間各半日研修)	ZOOM オンライン	悩みやストレスなどで狭くなった考えや行動を認知行動療法の知識や技法を用いて柔らかくし自由に思考行動できるようにすることにより、効率をあげ、ストレスをなくし、よりよい支援と自分自身の心の安定を図ることを目指す。
介護支援専門員 課題分析	R8 年 2 月予定	ZOOM オンライン	介護サービス計画作成のために、要介護者等の有する課題を客観的に抽出するためのアセスメントツールを学ぶ。

注:京都府委託研修は令和 7 年度事業として実施するため、予算状況等により一部事業を中止する場合がありますので予め御了承ください。

※研修名冒頭に★印が付いている研修については、京都市内の事業所は受講対象外となる場合があります。

令和7年4月上旬時点での予定です。掲載している内容から変更が生じる可能性がありますので、正確な情報は各研修の開催要綱にて御確認ください。

開催要綱は随時「[京都府社会福祉協議会](#)」ホームページの「募集中の研修」に掲載します。

(開催要綱は、研修開催日1～2か月前を目安に掲載予定です。)

＼ホームページへはコチラ／



福祉のスキル向上に関する研修

研修名	開催時期	開催方法	目的
★社会福祉専門セミナーⅠ 精神障害・発達障害の 特性に応じた事例検討	8月6日(水)	ハートピア京都	受講生の持ち寄った事例を通して、困りごとを講師や受講生と共有・検討し、様々な職種の方の視点を得て、利用者に合わせた支援を目指すことを目的に開催します。
★社会福祉専門セミナーⅡ 施設と地域	未定	未定	地域共生社会実現のため、事業所や支援者が持つ力を地域へ貢献するスキルを学ぶことを目的とする。
★社会福祉専門セミナーⅣ ケースメソッドを学ぶ	7月28日(月)	京都テルサ東館 3階 D 会議室	指導的立場やスーパーバイザー的な役割を持つ職員向けに職員育成に役立つ事例検討の方法について学び、利用者支援に役立つスキルを身につけることを目的に開催します。
虐待防止シリーズⅠ 言葉による抑制～スピーチロ ック～防止	R8 年 1 月 予定	ZOOM オンライン	本研修では講義と演習を通して適切な支援と言葉がけを学び、利用者の尊厳保持や虐待防止の実践につなげることを目的に開催します。
虐待防止シリーズⅢ 虐待防止権利擁護研修 (チームリーダー・管理者向け)	11 月 予定	ZOOM オンライン	権利侵害や虐待が起こる動機や原因を学ぶとともに事例を通して虐待に関する理解を深め、質の良い支援に結び付ける。
虐待防止シリーズⅣ 身体拘束について考える ～適切なケアを実践するために～	未定	未定	身体拘束は、障害者の能力や権利を奪うことにつながる行為であり、本人の尊厳を侵害し身体的・精神的な弊害を生みます。正しい知識と適切な支援を学び、利用者の尊厳保持や虐待防止の実践につなげることを目的に開催します。

組織づくり・部下育成に関する研修

研修名	開催時期	開催方法	目的
★スーパーバイザー養成研修 (初級)	6 月 18 日(水) 8 月 5 日(火) 9 月 11 日(木) 10 月 14 日(火) 11 月 13 日(木) (各月 1 回、計 5 回)	基本 ハートピア京都 9 月 11 日のみ 京都テルサ	スーパービジョンの基礎的知識や技術を学ぶことにより、福祉の職場の人材を支え育成するリーダーを養成する。 計 5 日間研修
★OJTリーダー養成研修	6 月 19 日(木) 8 月 7 日(木) 10 月 9 日(木)	京都テルサ ハートピア京都 ハートピア京都	施設内でのOJTリーダーの養成をめざし、OJTの推進に必要な視点・技術の修得を図る。 計 3 日間研修。初日と3日目は施設長クラスの方も同席。

※研修名冒頭に★印が付いている研修については、京都市内の事業所は受講対象外となる場合があります。

組織づくり・部下育成に関する研修(続き)

研修名	開催時期	開催方法	目的
働きやすい職場づくりシリーズⅡ 福祉リーダーの極意を学ぶ	10月予定	ZOOM オンライン	福祉職員に必要なリーダーシップについて学び、実践的に職場で活用できることを目指して基本姿勢や技術を身につける。
働きやすい職場づくりシリーズⅢ 若手職員の離職防止研修	7月予定	ZOOM オンライン	若手職員の離職を防ぎ、知識と技術の蓄積を促し、利用者本位のより良い支援に結び付ける。
ハラスメント防止シリーズⅠ ハラスメントのない職場づくり	10月予定	ZOOM オンライン	ハラスメント防止に焦点をあて、新任職員から管理的職員まですべての職員が働きやすい職場とするためのシステムを学ぶ。
ハラスメント防止シリーズⅠ カスハラ・クレーム対応(仮題)	11月予定	未定	カスタマーハラスメントやクレームに対する対応を学ぶとともに担当者だけに負担がかからない働きやすい職場作りについて学ぶ。
メンタルヘルス対策シリーズⅠ 管理監督者のためのラインケア	未定	ZOOM オンライン	管理監督者としての役割を理解し、ラインケアの基礎知識を知ることで職場のメンタル環境を良くし、安全配慮の意識を高めることにより心理的安全性の高い職場を目指す。
現場で活かせる技術シリーズⅤ 人権尊重と多様性を学ぶ LGBTQ を学ぶ	11月21日(金)	ZOOM オンライン	社会福祉に携わる専門職として、「人権」を改めて考え、社会福祉の本質を踏まえた支援のありかたを考える。
★福祉職場研修担当リーダー 研修	R8年 1月29日(木)	京都 JA ビル	法人・事業所で人材育成を担当している者に対し、職場内研修を推進するために必要な知識や技術を学ぶ機会とし、各職場で実践している経験、課題を持ち寄り、経験交流を図る

セルフマネジメント・自己啓発に関する研修

研修名	開催時期	開催方法	目的
現場で活かせる技術シリーズⅡ 家族支援(仮題)	R8年2月予定	ZOOM オンライン	利用者の生活を支えるだけでなく、利用者の地域生活が家族と共に成り立っている視点から日々の支援を考える。
現場で活かせる技術シリーズⅢ 児童の発達(仮題)	未定	ZOOM オンライン	こどもが充実した毎日を過ごし、望ましい未来を作り出し、生涯にわたるウェルビーイングを実現していく力の基礎を培うための支援を学ぶ。
現場で活かせる技術シリーズⅣ ソーシャルワーク を改めてとらえなおす	12月予定	ZOOM オンライン	改めて支援者がソーシャルワーカーであることを学び、その倫理価値観をもって支援することの必要性を学ぶ。
コミュニケーションシリーズⅠ 会話力「あなたのその思い、伝わっていますか…」	8月25日(月)	ハートピア京都	利用者や同僚に伝えたいことをしっかりと伝えるスキルを学び、良い職場づくりと良い支援に結び付けることを目的とする。
コミュニケーションシリーズⅡ 傾聴力「こころの声、聴こえていますか…」	10月1日(水)	ハートピア京都	支援者の傾聴力をあげ施設の風通しを良くするとともに、管理職員への適切なメンタルケア、アフターケアを学ぶ。会話力研修受講を推奨。

※研修名冒頭に★印が付いている研修については、京都市内の事業所は受講対象外となる場合があります。

セルフマネジメント・自己啓発に関する研修(続き)

研修名	開催時期	開催方法	目的
コミュニケーションシリーズⅢ コーチング・マネジメント～やる 気を引き出す対話の方法～ 効果的な1on1の進め方	11月5日(水)	ハートピア京都	コーチングの基本を学び、マネジメント力の向上を図る。部下の主体性ややる気を引き出す対話の方法をお伝えします。その中でも効果的な「1on1」を中心に実践を経験し、対話力を向上させましょう。傾聴力研修後の受講を推奨。
メンタルヘルス対策シリーズⅢ 認知行動療法ワークショップ	10月21日(火) 11月20日(木) (2日間各半日研修)	ZOOM オンライン	悩みやストレスなどで狭くなった考えや行動を認知行動療法の知識や技法を用いて柔らかくし自由に思考行動できるようにすることにより、効率をあげ、ストレスをなくし、よりよい支援と自分自身の心の安定を図ることを目指す。
介護支援専門員 課題分析	R8年2月予定	ZOOM オンライン	介護サービス計画作成のために、要介護者等の有する課題を客観的に抽出するためのアセスメントツールを学ぶ。

注:京都府委託研修は令和7年度事業として実施するため、予算状況等により一部事業を中止する場合がありますので予め御了承ください。

※研修名冒頭に★印が付いている研修については、京都市内の事業所は受講対象外となる場合があります。

令和7年3月上旬時点での予定です。掲載している内容から変更が生じる可能性がありますので、正確な情報は各研修の開催要綱にて御確認ください。

開催要綱は随時「[京都府社会福祉協議会](#)」ホームページの「募集中の研修」に掲載します。

(開催要綱は、研修開催日1～2か月前を目安に掲載予定です。)

＼ホームページへはコチラ／



福祉のスキル向上に関する研修

研修名	開催時期	開催方法	目的
★社会福祉専門セミナーⅠ 精神障害・発達障害の 特性に応じた事例検討	8月6日(水)	ハートピア京都	受講生の持ち寄った事例を通して、困りごとを講師や受講生と共有・検討し、様々な職種の方の視点を得て、利用者に合わせた支援を目指すことを目的に開催します。
★社会福祉専門セミナーⅡ 施設と地域	未定	未定	地域共生社会実現のため、事業所や支援者が持つ力を地域へ貢献するスキルを学ぶことを目的とする。
★社会福祉専門セミナーⅣ ケースメソッドを学ぶ	7月28日(月)	京都テルサ	指導的立場やスーパーバイザー的な役割を持つ職員向けに職員育成に役立つ事例検討の方法について学び、利用者支援に役立つスキルを身につけることを目的に開催します。
虐待防止シリーズⅠ 言葉による抑制 ～スピーチロック～防止	R8年1月予定	ZOOM オンライン	本研修では講義と演習を通して適切な支援と言葉かけを学び、利用者の尊厳保持や虐待防止の実践につなげることを目的に開催します。
虐待防止シリーズⅢ 虐待防止権利擁護研修 (チームリーダー・管理者向け)	11月予定	ZOOM オンライン	権利侵害や虐待が起こる動機や原因を学ぶとともに事例を通して虐待に関する理解を深め、質の良い支援に結び付ける。
虐待防止シリーズⅣ 身体拘束について考える ～適切なケアを実践するために～	未定	未定	身体拘束は、障害者の能力や権利を奪うことにつながる行為であり、本人の尊厳を侵害し身体的・精神的な弊害を生みます。正しい知識と適切な支援を学び、利用者の尊厳保持や虐待防止の実践につなげることを目的に開催します。

組織づくり・部下育成に関する研修

研修名	開催時期	開催方法	目的
★スーパーバイザー養成研修 (初級)	6月18日(水) 8月5日(火) 9月11日(木) 10月14日(火) 11月13日(木) (各月1回、計5回)	基本 ハートピア京都 9月11日のみ 京都テルサ	スーパービジョンの基礎的知識や技術を学ぶことにより、福祉の職場の人材を支え育成するリーダーを養成する。 計5日間研修

注:京都府委託研修は令和7年度事業として実施するため、予算状況等により一部事業を中止する場合がありますので予め御了承ください。

※研修名冒頭に★印が付いている研修については、京都市内の事業所は受講対象外となる場合があります。

組織づくり・部下育成に関する研修(続き)

研修名	開催時期	開催方法	目的
働きやすい職場づくりシリーズⅡ 福祉リーダーの極意を学ぶ	10月予定	ZOOM オンライン	福祉職員に必要なリーダーシップについて学び、実践的に職場で活用できることを目指して基本姿勢や技術を身につける。
働きやすい職場づくりシリーズⅢ 若手職員の離職防止研修	7月予定	ZOOM オンライン	若手職員の離職を防ぎ、知識と技術の蓄積を促し、利用者本位のより良い支援に結び付ける。
ハラスメント防止シリーズⅠ ハラスメントのない職場づくり	10月予定	ZOOM オンライン	ハラスメント防止に焦点をあて、新任職員から管理的職員まですべての職員が働きやす職場とするためのシステムを学ぶ。
ハラスメント防止シリーズⅠ カスハラ・クレーム対応(仮題)	11月予定	未定	カスタマーハラスメントやクレームに対する対応を学ぶとともに担当者だけに負担がかからない働きやすい職場作りについて学ぶ。
メンタルヘルス対策シリーズⅠ 管理監督者のためのラインケア	未定	ZOOM オンライン	管理監督者としての役割を理解し、ラインケアの基礎知識を知ることで職場のメンタル環境を良くし、安全配慮の意識を高めることにより心理的安全性の高い職場を目指す。
現場で活かせる技術シリーズⅤ 人権尊重と多様性を学ぶ LGBTQ を学ぶ	11月21日(金)	ZOOM オンライン	社会福祉に携わる専門職として、「人権」を改めて考え、社会福祉の本質を踏まえた支援のありかたを考える。
★福祉職場研修担当リーダー 研修	1月29日(木)	京都 JA ビル	法人・事業所で人材育成を担当している者に対し、職場内研修を推進するために必要な知識や技術を学ぶ機会とし、各職場で実践している経験、課題を持ち寄り、経験交流を図る

セルフマネジメント・自己啓発に関する研修

研修名	開催時期	開催方法	目的
現場で活かせる技術シリーズⅡ 家族支援(仮題)	R8年2月予定	ZOOM オンライン	利用者の生活を支えるだけでなく、利用者の地域生活が家族と共に成り立っている視点から日々の支援を考える。
現場で活かせる技術シリーズⅢ 児童の発達(仮題)	未定	ZOOM オンライン	こどもが充実した毎日を過ごし、望ましい未来を作り出し、生涯にわたるウェルビーイングを実現していく力の基礎を培うための支援を学ぶ。
現場で活かせる技術シリーズⅣ ソーシャルワーク を改めてとらえなおす	12月予定	ZOOM オンライン	改めて支援者がソーシャルワーカーであることを学び、その倫理価値観をもって支援することの必要性を学ぶ。
コミュニケーションシリーズⅠ 会話力「あなたのその思い、伝わっていますか・・・」	8月25日(月)	ハートピア京都	利用者や同僚に伝えたいことをしっかりと伝えるスキルを学び、良い職場づくりと良い支援に結び付けることを目的とする。

※研修名冒頭に★印が付いている研修については、京都市内の事業所は受講対象外となる場合があります。

セルフマネジメント・自己啓発に関する研修(続き)

研修名	開催時期	開催方法	目的
コミュニケーションシリーズⅡ 傾聴力「あなたのその思い、 伝わっていますか・・・」	10月1日(水)	ハートピア京都	支援者の傾聴力をあげ施設の風通しを良くするとともに、 管理職員への適切なメンタルケア、アフターケアを学ぶ。 会話力研修受講を推奨します。
コミュニケーションシリーズⅢ コーチング・マネジメント～やる 気を引き出す対話の方法～ 効果的な1on1の進め方	11月5日(水)	ハートピア京都	コーチングの基本を学び、マネジメント力の向上を図る。部 下の主体性ややる気を引き出す対話の方法をお伝えしま す。その中でも効果的な「1on1」を中心に実践を経験し、対 話力を向上させましょう。傾聴力研修後の受講を推奨。
メンタルヘルス対策シリーズⅢ 認知行動療法ワークショップ	10月21日(火) 11月20日(木) (2日間各半日研修)	ZOOM オンライン	悩みやストレスなどで狭くなった考えや行動を認知行動療 法の知識や技法を用いて柔らかくし自由に思考行動できる ようにすることにより、効率をあげ、ストレスをなくし、より よい支援と自分自身の心の安定を図ることを目指す。
介護支援専門員 課題分析(R6 合格者向け)	R8 年 2 月予定	ZOOM オンライン	介護サービス計画作成のために、要介護者等の有する課題 を客観的に抽出するため全国社会福祉協議会のアセスメン トツールを学ぶ。

注:京都府委託研修は令和 7 年度事業として実施するため、予算状況等により一部事業を中止する場合がありますので予め御了承ください。

※研修名冒頭に★印が付いている研修については、京都市内の事業所は受講対象外となる場合があります。