

令和7年4月上旬時点での予定です。掲載している内容から変更が生じる可能性がありますので、正確な情報は各研修の開催要綱にて御確認ください。

開催要綱は随時「[京都府社会福祉協議会](#)」ホームページの「募集中の研修」に掲載します。

(開催要綱は、研修開催日1～2か月前を目安に掲載予定です。)

＼ホームページへはコチラ／



福祉のスキル向上に関する研修

研修名	開催時期	開催方法	目的
★社会福祉専門セミナーⅠ 精神障害・発達障害の 特性に応じた事例検討	8月6日(水)	ハートピア京都	受講生の持ち寄った事例を通して、困りごとを講師や受講生と共有・検討し、様々な職種の方の視点を得て、利用者に合わせた支援を目指すことを目的に開催します。
★社会福祉専門セミナーⅡ 施設と地域	未定	未定	地域共生社会実現のため、事業所や支援者が持つ力を地域へ貢献するスキルを学ぶことを目的とする。
★社会福祉専門セミナーⅣ ケースメソッドを学ぶ	7月28日(月)	京都テルサ東館 3階 D 会議室	指導的立場やスーパーバイザー的な役割を持つ職員向けに職員育成に役立つ事例検討の方法について学び、利用者支援に役立つスキルを身につけることを目的に開催します。
虐待防止シリーズⅠ 言葉による抑制～スピーチロ ック～防止	R8.2月10日 (火)	ZOOM オンライン	本研修では講義と演習を通して適切な支援と言葉かけを学び、利用者の尊厳保持や虐待防止の実践につなげることを目的に開催します。
虐待防止シリーズⅢ 虐待防止権利擁護研修 (チームリーダー・管理者向け)	11月予定	ZOOM オンライン	権利侵害や虐待が起こる動機や原因を学ぶとともに事例を通して虐待に関する理解を深め、質の良い支援に結び付ける。
虐待防止シリーズⅣ 認知症の人の心に届く、声 のかけ方・接し方 ～身体拘束について考える～	R8.2月4日(水)	ハートピア京都	身体拘束は、障害者の能力や権利を奪うことにつながる行為であり、本人の尊厳を侵害し身体的・精神的な弊害を生みます。正しい知識と適切な支援を学び、利用者の尊厳保持や虐待防止の実践につなげることを目的に開催します。

組織づくり・部下育成に関する研修

研修名	開催時期	開催方法	目的
★スーパーバイザー養成研修 (初級)	6月18日(水) 8月5日(火) 9月11日(木) 10月14日(火) 11月13日(木) (各月1回、計5回)	基本 ハートピア京都 9月11日のみ 京都テルサ	スーパービジョンの基礎的知識や技術を学ぶことにより、福祉の職場の人材を支え育成するリーダーを養成する。 計5日間研修
★OJTリーダー養成研修	6月19日(木) 8月7日(木) 10月9日(木)	京都テルサ ハートピア京都 ハートピア京都	施設内でのOJTリーダーの養成をめざし、OJTの推進に必要な視点・技術の修得を図る。 計3日間研修。初日と3日目は施設長クラスの方も同席。

※研修名冒頭に★印が付いている研修については、京都市内の事業所は受講対象外となる場合があります。

組織づくり・部下育成に関する研修(続き)

研修名	開催時期	開催方法	目的
働きやすい職場づくりシリーズⅡ 福祉リーダーの極意を学ぶ	10月15日(水)	ZOOM オンライン	福祉職員に必要なリーダーシップについて学び、実践的に職場で活用できることを目指して基本姿勢や技術を身につける。
働きやすい職場づくりシリーズⅢ 若手職員の離職防止研修	7月24日(木)	ZOOM オンライン	若手職員の離職を防ぎ、知識と技術の蓄積を促し、利用者本位のより良い支援に結び付ける。
ハラスメント防止シリーズⅠ ハラスメントのない職場づくり	10月予定	ZOOM オンライン	ハラスメント防止に焦点をあて、新任職員から管理的職員まですべての職員が働きやすい職場とするためのシステムを学ぶ。
ハラスメント防止シリーズⅠ カスハラ・クレーム対応(仮題)	未定	未定	カスタマーハラスメントやクレームに対する対応を学ぶとともに担当者だけに負担がかからない働きやすい職場作りについて学ぶ。
メンタルヘルス対策シリーズⅠ 管理監督者のための メンタルヘルスラインケア	10月10日(金)	ハートピア京都	管理監督者としての役割を理解し、ラインケアの基礎知識を知ることで職場のメンタル環境を良くし、安全配慮の意識を高めることにより心理的安全性の高い職場を目指す。
現場で活かせる技術シリーズⅤ 人権尊重と多様性を学ぶ LGBTQ を学ぶ	11月21日(金)	ZOOM オンライン	社会福祉に携わる専門職として、「人権」を改めて考え、社会福祉の本質を踏まえた支援のありかたを考える。
★福祉職場研修担当リーダー 研修	R8.1月29日 (木)	京都 JA ビル	法人・事業所で人材育成を担当している者に対し、職場内研修を推進するために必要な知識や技術を学ぶ機会とし、各職場で実践している経験、課題を持ち寄り、経験交流を図る

セルフマネジメント・自己啓発に関する研修

研修名	開催時期	開催方法	目的
現場で活かせる技術シリーズⅡ 家族支援(仮題)	R8.2月	ZOOM オンライン	利用者の生活を支えるだけでなく、利用者の地域生活が家族と共に成り立っている視点から日々の支援を考える。
現場で活かせる技術シリーズⅢ 児童の発達(仮題)	未定	ZOOM オンライン	こどもが充実した毎日を過ごし、望ましい未来を作り出し、生涯にわたるウェルビーイングを実現していく力の基礎を培うための支援を学ぶ。
現場で活かせる技術シリーズⅣ ソーシャルワーク を改めてとらえなおす	9月予定	ZOOM オンライン	改めて支援者がソーシャルワーカーであることを学び、その倫理価値観をもって支援することの必要性を学ぶ。
コミュニケーションシリーズⅠ 会話力「あなたのその思い、伝わっていますか…」	8月25日(月)	ハートピア京都	利用者や同僚に伝えたいことをしっかりと伝えるスキルを学び、良い職場づくりと良い支援に結び付けることを目的とする。
コミュニケーションシリーズⅡ 傾聴力「こころの声、聴こえていますか…」	10月1日(水)	ハートピア京都	支援者の傾聴力をあげ施設の風通しを良くするとともに、管理職員への適切なメンタルケア、アフターケアを学ぶ。会話力研修受講を推奨。

※研修名冒頭に★印が付いている研修については、京都市内の事業所は受講対象外となる場合があります。

セルフマネジメント・自己啓発に関する研修(続き)

研修名	開催時期	開催方法	目的
コミュニケーションシリーズⅢ コーチング・マネジメント～やる 気を引き出す対話の方法～ 効果的な1on1の進め方	11月5日(水)	ハートピア京都	コーチングの基本を学び、マネジメント力の向上を図る。部下の主体性ややる気を引き出す対話の方法をお伝えします。その中でも効果的な「1on1」を中心に実践を経験し、対話力を向上させましょう。傾聴力研修後の受講を推奨。
メンタルヘルス対策シリーズⅢ 認知行動療法ワークショップ	10月21日(火) 11月20日(木) (2日間各半日研修)	ZOOM オンライン	悩みやストレスなどで狭くなった考えや行動を認知行動療法の知識や技法を用いて柔らかくし自由に思考行動できるようにすることにより、効率をあげ、ストレスをなくし、よりよい支援と自分自身の心の安定を図ることを目指す。
介護支援専門員 課題分析	R8.3月予定	ZOOM オンライン	介護サービス計画作成のために、要介護者等の有する課題を客観的に抽出するためのアセスメントツールを学ぶ。

注:京都府委託研修は令和7年度事業として実施するため、予算状況等により一部事業を中止する場合がありますので予め御了承ください。

※研修名冒頭に★印が付いている研修については、京都市内の事業所は受講対象外となる場合があります。