

令和8年3月上旬時点での予定です。掲載している内容から変更が生じる可能性がありますので、正確な情報は各研修の開催要綱にて御確認ください。

開催要綱は随時「[京都府社会福祉協議会](#)」ホームページの「募集中の研修」に掲載します。
(開催要綱は、研修開催日1～2か月前を目安に掲載予定です。)

＼ホームページへはコチラ／



福祉のスキル向上に関する研修

研修名	開催時期	開催方法	目的
★社会福祉専門セミナーⅠ ～障害特性別事例検討～	10月21日(水)	ハートピア京都	事例を通して、受講生が現場で直面している困りごと、課題を講師・参加者と共有・検討し、多職種の視点から、利用者に合わせて実践的で質の高い支援を目指すことを目的に開催します。
★社会福祉専門セミナーⅡ ソーシャルワークを再定義する ～経験を「専門的な強み」へ～	未定	未定	ソーシャルワークの基本的な価値・理念・方法を改めて学び直し利用者理解や課題把握の視点を再確認。あわせて現場の質向上、後進への指導・チーム支援につなげることを目的とする。
★社会福祉専門セミナーⅢ 相談面接技術を学ぶ 【基礎知識習得編】	8月27日(木)	ハートピア京都	相談面接技術の基本的事項について学びを深め、利用者支援に役立つスキルを身につけることを目的とする。
★社会福祉専門セミナーⅣ ケースメソッドを学ぶ 【応用知識習得編】	12月22日(火)	ハートピア京都	職員育成に資する事例検討の進め方や視点について学び、支援の振り返りや課題整理を通じて実践力を
虐待防止シリーズⅠ 言葉による抑制 ～スピーチロック防止研修～	R9.2月10日 (水)	ZOOM オンライン	本研修では講義と演習を通して適切な支援と言葉かけを学び、利用者の尊厳保持や虐待防止の実践につなげることを目的に開催します。
虐待防止シリーズⅣ 組織で取組む 「身体拘束」の適正管理 ～安心・安全な支援の構築～	未定	未定	身体拘束の必要性や影響、リスクを正しく理解し、人権や権利を侵害しない支援の在り方を学ぶ。法令や指針に基づく適切な判断力を高め、利用者の尊厳を守る支援体制の強化と安定した事業運営につなげる。

組織づくり・後輩育成に関する研修

研修名	開催時期	開催方法	目的
★OJTリーダー養成研修	8月6日(木) 9月24日(木) 12月17日(木)	ハートピア京都	施設内でのOJTリーダーの養成をめざし、OJTの推進に必要な視点・技術の修得を図る。 計3日間研修。初日と3日目は施設長クラスの方も同席。

注：京都府委託研修は令和8年度事業として実施するため、予算状況等により一部事業を中止する場合がありますので予め御了承ください。

※研修名冒頭に★印が付いている研修については、京都市内の事業所は受講対象外となる場合があります。

組織づくり・後輩育成に関する研修(続き)

研修名	開催時期	開催方法	目的
★福祉職場 研修担当リーダー研修	10月29日(木)	ハートピア京都	法人・事業所で人材育成を担当している者に対し、職場内研修を推進するために必要な知識や技術を学ぶ機会とし、各職場で実践している経験、課題を持ち寄り、交流を図る
★中堅・チームリーダーのための チーム運営力向上研修	未定	未定	権利侵害のリスクを理解し適切な判断と対応力、あわせて現場の運営力を高め、利用者の尊厳を守るとともに、法令遵守と信頼性の高い事業運営につなげることを目的に開催
働きやすい職場づくりシリーズⅡ メンバーシップ&フォロワー シップ力向上研修	10月30日(月)	ハートピア京都	今回の研修では、フォローシップの考えを基に中堅職員に期待される役割を理解し、これまでの業務の進め方を振り返りながら、現場実践に活かせる行動原理等の習得を目指して開催。
働きやすい職場づくりシリーズⅢ 若手職員の離職防止研修	7月16日(木)	ZOOM オンライン	若手職員の離職を防ぎ、知識と技術の蓄積を促し、利用者本位のより良い支援に結び付ける。
働きやすい職場づくりシリーズⅣ 職場満足度向上研修 ～辞めたくないチームのつくり方～	10月7日(水)	ZOOM オンライン	若手職員の受け入れを個人任せにするのではなく、チームとして支える体制を整え、より良い職場環境の形成につなげることを目的に開催。
働きやすい職場づくりシリーズⅥ 採用のための SNS 活用	未定	未定	福祉現場での安定的な人材確保のため、AIツール活用の含め専門的技術なくてもPR動画作成など、求職者視点の情報発信により採用力向上と人材確保につなげる。
ハラスメント防止シリーズⅠ 職場のハラスメント防止(仮題)	10月22日(木)	ZOOM オンライン	ハラスメント防止に焦点をあて、具体的事例を通じてハラスメントの基礎知識、初期対応のポイント、部下へのかかわり方を学び、現場で実践できる対応力向上を目的に開催。

セルフマネジメント・自己啓発に関する研修

研修名	開催時期	開催方法	目的
現場で活かせる技術シリーズⅠ 福祉職場におけるケース記録 の書き方	南部Ⅰ 6月15日(月) 南部Ⅱ 9月7日(月)	ハートピア京都	ケース記録の目的や意義を理解するとともに、事実と自己の判断を使い分けた書き方、記録作成のポイントや活用方法を学び、日常業務の円滑な遂行やサービスの質の向上につなげることを目指して開催します。
現場で活かせるシリーズⅡ 介護に活かす介護職員の コミュニケーション術	8月24日(月)	ZOOM オンライン	介護現場に求められる利用者理解と尊厳を守る関わりについて、「聴く力」「伝える力」「共感する力」を軸に学ぶ。信頼関係の構築や満足度向上、職員間の円滑な連携を通じて、支援の質と専門性の向上を目指す。
現場で活かせる技術シリーズⅢ ヒヤリハット対策研修	6月24日(水)	こどもみらい館	福祉現場において起こりやすいヒヤリハットの事例やその分析手法を学び、現場で事故を未然に防ぐための知識・技術・判断力を身につけることを目的とする。

注:京都府委託研修は令和8年度事業として実施するため、予算状況等により一部事業を中止する場合がありますので予め御了承ください。

※研修名冒頭に★印が付いている研修については、京都市内の事業所は受講対象外となる場合があります。

セルフマネジメント・自己啓発に関する研修(続き)

研修名	開催時期	開催方法	目的
現場で活かせる技術シリーズⅣ 対人援助に効く認知行動療法 ワークショップ	10月～11月予定	ZOOM オンライン	対人援助場面で活用できる認知行動療法の基礎と実践技法を学び、利用者支援の質向上と支援者自身のストレス対処力を高める。
現場で活かせるシリーズⅥ 看取りにおけるスピリチュアルと支援者の心のケア	未定	未定	利用者の尊厳を守る看取りの心構えや職員のセルフケア、家族への適切な関わり方を学ぶ。看取りの場面で双方に寄り添う支援力を高め、職員の心理的負担軽減と離職防止につなげる。
コミュニケーションシリーズⅠ 会話力・要約力セミナー ～あなたのその思い、伝わっていますか～	8月3日(月)	ハートピア京都	利用者や同僚に伝えたいことをしっかりと伝えるスキルを学び、良い職場づくりと良い支援に結び付けることを目的とする。
コミュニケーションシリーズⅡ 傾聴力セミナー ～こころの声、聴こえていますか～	9月14日(月)	ハートピア京都	支援者の傾聴力をあげ施設の風通しを良くするとともに、管理職員への適切なメンタルケア、アフターケアを学ぶ。会話力研修受講を推奨します。
コミュニケーションシリーズⅢ コミュニケーション・ スキルクエスト ～実践で磨く！コミュカ向上研修～	11月27日(金)	ハートピア京都	知識としてのコミュニケーションにとどまらず、効果的な使い方を体験的に学ぶ。理解を実践につなげ、職場内の円滑な意思疎通や利用者に応じた適切な対応を通じて、日々の支援の質向上を図る。
メンタルヘルス対策 メンタルヘルスとアンガーマネジメント～こころが折れる前にできること、感情をコントロールしよう！～	10月9日(金)	ハートピア京都	福祉職員の心の安定を重視し、ストレスの仕組みや自己理解を通じて適切なストレスマネジメントを学ぶ。あわせてアンガーマネジメントを習得し、感情をコントロールする力を養い、心身の安定と支援の質向上につなげる。
介護支援専門員 課題分析	R8.3月予定	ZOOM オンライン	介護サービス計画作成のために、要介護者等の有する課題を客観的に抽出するためのアセスメントツールを学ぶ。

注:京都府委託研修は令和8年度事業として実施するため、予算状況等により一部事業を中止する場合がありますので予め御了承ください。

※研修名冒頭に★印が付いている研修については、京都市内の事業所は受講対象外となる場合があります。