

令和8年3月上旬時点での予定です。掲載している内容から変更が生じる可能性がありますので、正確な情報は各研修の開催要綱にて御確認ください。

開催要綱は随時「[京都府社会福祉協議会](#)」ホームページの「募集中の研修」に掲載します。

(開催要綱は、研修開催日1～2か月前を目安に掲載予定です。)

ホームページへはコチラ



福祉のスキル向上に関する研修

研修名	開催時期	開催方法	目的
★社会福祉専門セミナーⅠ ～障害特性別事例検討～	10月21日(水)	ハートピア京都	事例を通して、受講生が現場で直面している困りごと、課題を講師・参加者と共有・検討し、多職種の視点から、利用者に合わせて実践的で質の高い支援を目指すことを目的に開催します。
★社会福祉専門セミナーⅡ ソーシャルワークを再定義する ～経験を「専門的な強み」へ～	未定	未定	ソーシャルワークの基本的な価値・理念・方法を改めて学び直し利用者理解や課題把握の視点を再確認。あわせて現場の質向上、後進への指導・チーム支援につなげることを目的とする。
★社会福祉専門セミナーⅣ ～ケースメソッドを学ぶ 【応用知識習得編】～	12月22日(火)	ハートピア京都	指導的立場やスーパーバイザー的な役割を持つ職員向けに職員育成に役立つ事例検討の方法について学び、利用者支援に役立つスキルを身につけることを目的に開催します。
虐待防止シリーズⅠ 言葉による抑制 ～スピーチロック防止研修～	R9.2月10日 (水)	ZOOM オンライン	本研修では講義と演習を通して適切な支援と言葉かけを学び、利用者の尊厳保持や虐待防止の実践につなげることを目的に開催します。
虐待防止シリーズⅢ チームリーダー・管理者向け 虐待防止権利擁護研修	未定	未定	権利侵害や虐待が起こる動機や原因を学ぶとともに事例を通して虐待に関する理解を深め、組織として早期発見・未然防止につなげることで、質の良い支援に結び付ける。
虐待防止シリーズⅣ 組織で取組む 「身体拘束」の適正管理 ～安心・安全な支援の構築～	未定	未定	身体拘束の必要性や影響、リスクを正しく理解し、人権や権利を侵害しない支援の在り方を学ぶ。法令や指針に基づく適切な判断力を高め、利用者の尊厳を守る支援体制の強化と安定した事業運営につなげる。

組織づくり・部下育成に関する研修

研修名	開催時期	開催方法	目的
★OJTリーダー養成研修	8月6日(木) 9月24日(木) 12月17日(木)	ハートピア京都	施設内でのOJTリーダーの養成をめざし、OJTの推進に必要な視点・技術の修得を図る。 計3日間研修。初日と3日目は施設長クラスの方も同席。

注:京都府委託研修は令和8年度事業として実施するため、予算状況等により一部事業を中止する場合がありますので予め御了承ください。

※研修名冒頭に★印が付いている研修については、京都市内の事業所は受講対象外となる場合があります。

## 組織づくり・部下育成に関する研修(続き)

研修名	開催時期	開催方法	目的
★福祉職場 研修担当リーダー研修	10月29日(木)	ハートピア京都	法人・事業所で人材育成を担当している者に対し、職場内研修を推進するために必要な知識や技術を学ぶ機会とし、各職場で実践している経験、課題を持ち寄り、交流を図る
★中堅・チームリーダーのための チーム運営力向上研修	北部:11/26・27 (木・金) 南部:R9.1/14・15 (木・金)	北部:綾部もの づくり交流館 南部:ハートピア 京都	権利侵害のリスクを理解し適切な判断と対応力、あわせて現場の運営力を高め、利用者の尊厳を守るとともに、法令遵守と信頼性の高い事業運営につなげることを目的に開催
働きやすい職場づくりシリーズⅠ 福祉リーダーの極意を 学ぶセミナー～どうすれば信頼さ れる福祉リーダーになれるか～	10月15日(木)	ZOOM オンライン	福祉職員に必要なリーダーシップについて学び、実践的に職場で活用できることを目指して基本姿勢や技術を身につける。
働きやすい職場づくりシリーズⅢ 若手職員の離職防止研修	7月16日(木)	ZOOM オンライン	若手職員の離職を防ぎ、知識と技術の蓄積を促し、利用者本位のより良い支援に結び付ける。
働きやすい職場づくりシリーズⅣ 職場満足度向上研修 ～辞めたくないチームのつくり方～	10月7日(水)	ZOOM オンライン	若手職員の受け入れを個人任せにするのではなく、チームとして支える体制を整え、より良い職場環境の形成につなげることを目的に開催。
働きやすい職場づくりシリーズⅤ 「ムリ・ムダ・ムラ」をなくす 業務改善の第一歩 ～すべては利用者と支援者のしあわせのために～	1日目: 11月9日(月) 2日目: R9・1月22日 (金)	1日目: ハートピア京都 2日目: ZOOM オンラ イン	自身の課題などを客観的に把握し、時間の使い方、業務進行をみつめなおし、生産性の向上と業務効率化を進め、個人の業務負担の軽減、働きやすい職場環境実現を目指し、それにより創出された時間などを利用者支援に還元し、より質の高い支援の提供につなげていくことを目的に開催。
働きやすい職場づくりシリーズⅥ 採用のための SNS 活用	未定	未定	福祉現場での安定的な人材確保のため、AIツール活用の含め専門的技術なくてもPR動画作成など、求職者視点の情報発信により採用力向上と人材確保につなげる。
ハラスメント防止シリーズⅠ 職場のハラスメント防止 (仮題)	10月6日(火)	ZOOM オンライン	ハラスメント防止に焦点をあて、具体的事例を通じてハラスメントの基礎知識、初期対応のポイント、部下へのかかわり方を学び、現場で実践できる対応力向上を目的に開催。
ハラスメント防止シリーズⅡ カスタマーハラスメント対策	11月12日(木)	ZOOM オンライン	福祉・介護現場で起こりやすいカスタマーハラスメントについて、管理職・リーダーが基本理解と組織的対応を学ぶ。職員を守りつつ信頼関係を維持し、心理的安全性の確保と安定した支援提供につなげる。

## セルフマネジメント・自己啓発に関する研修

研修名	開催時期	開催方法	目的
現場で活かせるシリーズⅣ はじめて学ぶ認知療法・ マインドフルネスワークショップ	11月19日(木)	ZOOM オンライン	対人援助現場で活用できる認知行動療法の基礎と実践技法を学び、利用者支援の質向上と支援者自身のストレス対処力を高める。

注:京都府委託研修は令和8年度事業として実施するため、予算状況等により一部事業を中止する場合がありますので予め御承ください。

※研修名冒頭に★印が付いている研修については、京都市内の事業所は受講対象外となる場合があります。

## セルフマネジメント・自己啓発に関する研修(続き)

研修名	開催時期	開催方法	目的
現場で活かせるシリーズV 会議の創り方を学ぶ講座	12月4日(金)	京都テルサ	限られた時間で効果的な意見交換と意思決定を行う会議運営力の向上を図る。安心して発言できる場づくりや合意形成の技術を学び、ファシリテーションを担う人材育成と組織の生産性向上につなげる。
コミュニケーションシリーズI 会話力・要約力セミナー ～あなたのその思い、伝わっていますか～	8月3日(月)	ハートピア京都	利用者や同僚に伝えたいことをしっかりと伝えるスキルを学び、良い職場づくりと良い支援に結び付けることを目的とする。
コミュニケーションシリーズII 傾聴力セミナー ～こころの声、聴こえていますか～	9月14日(月)	ハートピア京都	支援者の傾聴力をあげ施設の風通しを良くするとともに、管理職員への適切なメンタルケア、アフターケアを学ぶ。会話力研修受講を推奨。
コミュニケーションシリーズIV コーチング・マネジメント ～効果的な1on1の進め方～	10月27日(火)	ハートピア京都	コーチングの基本を学び、マネジメント力の向上を図る。部下の主体性ややる気を引き出す対話の方法をお伝えします。中でも効果的な「1on1」を中心に実践を経験し、対話力を向上させましょう。傾聴力研修後の受講を推奨。
メンタルヘルス対策 メンタルヘルスとアンガーマネジメント～こころが折れる前にできること、感情をコントロールしよう！～	10月9日(金)	ハートピア京都	福祉職員の心の安定を重視し、ストレスの仕組みや自己理解を通じて適切なストレスマネジメントを学ぶ。あわせてアンガーマネジメントを習得し、感情をコントロールする力を養い、心身の安定と支援の質向上につなげる。
介護支援専門員 課題分析	R9.3月予定	ZOOM オンライン	介護サービス計画作成のために、要介護者等の有する課題を客観的に抽出するためのアセスメントツールを学ぶ。

注:京都府委託研修は令和8年度事業として実施するため、予算状況等により一部事業を中止する場合がありますので予め御了承ください。

※研修名冒頭に★印が付いている研修については、京都市内の事業所は受講対象外となる場合があります。