

令和8年3月上旬時点での予定です。掲載している内容から変更が生じる可能性がありますので、正確な情報は各研修の開催要綱にて御確認ください。
 開催要綱は随時「[京都府社会福祉協議会](#)ホームページ」の「募集中の研修」に掲載します。
 (開催要綱は、研修開催日1~2か月前を目安に掲載予定です。)

ホームページへはコチラ



★**キャリアアップ研修**…福祉サービスの理念と動向を踏まえ、各階層での役割を遂行するための基本の習得およびキャリアアップの方向を示唆することが目的。全社協・標準プログラムを基準としています。

階層(対象)	コース	日程	会場
★ 初任者	北部	5月28日(木)	綾部市ものづくり交流館
		6月26日(金)	綾部市ものづくり交流館
	中部	9月18日(金)	ガレリアかめおか
		10月19日(月)	ガレリアかめおか
	南部Ⅰ	5月14日(木)	京都府医師会館
		6月19日(金)	こどもみらい館
	南部Ⅱ	7月8日(水)	京都テルサ
		8月21日(金)	こどもみらい館
★ 中堅職員	南部Ⅰ	5月11日(月)	ハートピア京都
		6月30日(火)	ハートピア京都
	南部Ⅱ	8月4日(火)	京都府立京都学・歴彩館
		9月10日(木)	京都テルサ
	オンライン	6月1日(月)	ZOOM オンライン
		7月7日(火)	ZOOM オンライン
★ チームリーダー	北部	9月10日(木)	綾部市ものづくり交流館
		10月29日(木)	綾部市ものづくり交流館
	南部	8月5日(水)	京都 JA ビル
		9月2日(水)	ハートピア京都
★ 管理者	南部のみ	10月1日(木)	ハートピア京都
		10月2日(金)	ハートピア京都

資格取得支援シリーズ

研修名	開催時期(日程)	開催方法(会場)
介護支援専門員(ケアマネジャー)実務 研修受講試験のための受験対策講座	8月8日(土)	京都府立京都学・歴彩館
	8月22日(土)	
	9月19日(土)	
	9月26日(土)	
介護支援専門員課題分析講座(R8 合格者)	R9.3月予定	ZOOM オンライン

注:京都府委託研修は令和8年度事業として実施するため、予算状況等により一部事業を中止する場合がありますので予め御了承ください。

※研修名冒頭に★印が付いている研修については、京都市内の事業所は受講対象外となる場合があります。

現場で活かせる技術セミナー…利用者への支援場面の中からテーマを設定し、知識・技術の習得を目指します。

研修名	階層	開催時期(日程)	開催方法(会場)
現場で活かせるシリーズⅠ 福祉職場における ケース記録の書き方	初任・中堅	南部Ⅰ:6月15日(月) 南部Ⅱ:9月7日(月)	ハートピア京都
現場で活かせるシリーズⅡ 介護に活かす介護職員の コミュニケーション術	初任・中堅	8月24日(月)	ZOOM オンライン
現場で活かせるシリーズⅢ ヒヤリハット対策研修	初任・中堅	6月24日(水)	こどもみらい館
現場で活かせるシリーズⅣ はじめて学ぶ認知療法・ マインドフルネスワークショップ	全階層	11月19日(木)	ZOOM オンライン
現場で活かせるシリーズⅤ 会議の創り方を学ぶ講座	チームリーダー	12月4日(金)	京都テルサ
現場で活かせるシリーズⅥ 看取りにおけるスピリチュアル ケアと支援者の心のケア	初任・中堅	未定	未定

★課題別研修…社会福祉専門職として自己開発に取り組むことができるテーマを設定し研修機会とする。

研修名	階層	開催時期(日程)	開催方法(会場)
★社会福祉専門セミナーⅠ ～障害特性別事例検討～	中堅・チームリーダー・ 管理者	10月21日(水)	ハートピア京都
★社会福祉専門セミナーⅡ ソーシャルワークを再定義する ～経験を「専門的な強み」へ～	中堅・チームリーダー	未定	未定
★社会福祉専門セミナーⅢ ～相談面接技術を学ぶ 【基礎知識習得編】～	初任・中堅	8月27日(木)	ハートピア京都
★社会福祉専門セミナーⅣ ～ケースメソッドを学ぶ 【応用知識習得編】～	中堅・チームリーダー	12月22日(火)	ハートピア京都

初任者受講推奨シリーズ…初任者の方々に知っておいていただきたい知識・技術を学ぶことができるシリーズ。

研修名	階層	開催時期(日程)	開催方法(会場)
初任者受講推奨シリーズⅠ 知っておきたい！ 社会人マナーの基礎	初任者	4月21日(火)	ハートピア京都

注:京都府委託研修は令和8年度事業として実施するため、予算状況等により一部事業を中止する場合がありますので予め御了承ください。

※研修名冒頭に★印が付いている研修については、京都市内の事業所は受講対象外となる場合があります。

初任者受講推奨シリーズ(続き)

研修名	階層	開催時期(日程)	開催方法(会場)
初任者受講推奨シリーズⅡ 福祉職マナーの極意	初任者	南部Ⅰ:6月4日(木) 南部Ⅱ:9月9日(水)	ハートピア京都
初任者受講推奨シリーズⅢ 1年間、やりきったやん、私!	初任者	R9.2月8日(月)	ハートピア京都

コミュニケーションシリーズ…会話力・傾聴力・対話力の知識や技術を学び風通しの良い職場づくりを目指します。

研修名	階層	開催時期(日程)	開催方法(会場)
コミュニケーションシリーズⅠ 会話力・要約力セミナー ～あなたのその思い、伝わっていますか～	中堅・チームリーダー・ 管理者	8月3日(月)	ハートピア京都
コミュニケーションシリーズⅡ 傾聴力セミナー ～こころの声、聴こえていますか～	全階層	9月14日(月)	ハートピア京都
コミュニケーションシリーズⅢ コミュニケーション・ スキルクエスト ～実践で磨く! コミュカ向上研修～	初任・中堅	11月27日(金)	ハートピア京都
コミュニケーションシリーズⅣ コーチング・マネジメント ～効果的な1on1の進め方～	チームリーダー・ 管理者	10月27日(火)	ハートピア京都

虐待防止権利擁護シリーズ…利用者への虐待防止・権利擁護に対する知識・技術の習得を目指します。

研修名	階層	開催時期(日程)	開催方法(会場)
虐待防止シリーズⅠ 言葉による抑制 ～スピーチロック防止研修～	全階層	R9.2月10日(水)	ZOOM オンライン
虐待防止シリーズⅡ 新任職員向け虐待防止研修 ～利用者も職員も幸せに過ごせる支援のために～	初任	6月17日(水)	ZOOM オンライン
虐待防止シリーズⅢ チームリーダー・管理者向け 虐待防止権利擁護研修	チームリーダー・ 管理者	未定	ZOOM オンライン
虐待防止シリーズⅣ 組織で取組む 「身体拘束」の適正管理 ～安心・安全な支援の構築～	全階層	未定	未定

注:京都府委託研修は令和8年度事業として実施するため、予算状況等により一部事業を中止する場合がありますので予め御了承ください。

※研修名冒頭に★印が付いている研修については、京都市内の事業所は受講対象外となる場合があります。

ハラスメント防止シリーズ…多様なハラスメントの知識を学び、利用者も支援者も幸せになる職場を目指します。

研修名	階層	開催時期(日程)	開催方法(会場)
ハラスメント防止シリーズⅠ 職場のハラスメント防止 (仮題)	中堅・チームリーダー・ 管理者	10月6日(火)	ZOOM オンライン
ハラスメント防止シリーズⅡ カスタマーハラスメント対策	チームリーダー・ 管理者	11月12日(木)	ZOOM オンライン

働きやすい職場づくりシリーズ…心理的安全性の高い職場づくりと上司・部下の心構えを学びます。

研修名	階層	開催時期(日程)	開催方法(会場)
働きやすい職場づくりシリーズⅠ 福祉リーダーの極意を 学ぶセミナー～どうすれば信頼 される福祉リーダーになれるか～	チームリーダー・ 管理者	10月15日(木)	ZOOM オンライン
働きやすい職場づくりシリーズⅡ メンバーシップ&フォロ ワーシップ力向上研修	中堅	10月30日(金)	ハートピア京都
働きやすい職場づくりシリーズⅢ 若手職員の離職防止	中堅・チームリーダー・ 管理者	7月16日(木)	ZOOM オンライン
働きやすい職場づくりシリーズⅣ 職場満足度向上研修 ～辞めたくないチームのつくり方～	中堅・チームリーダー・ 管理者	10月7日(水)	ZOOM オンライン
働きやすい職場づくりシリーズⅤ 「ムリ・ムダ・ムラ」をなくす 業務改善の第一歩～すべては 利用者と支援者のしあわせのために～	チームリーダー・ 管理者	1日目:11月9日(月) 2日目:R9・1月22日(金)	1日目:ハートピア京都 2日目:ZOOM オンライン
働きやすい職場づくりシリーズⅥ 採用のための SNS 活用	中堅・チームリーダー・ 管理者	未定	未定

メンタルヘルス対策シリーズ…職場のメンタルを組織・個人としても護るための知識・技術の習得を目指します。

研修名	階層	開催時期(日程)	開催方法(会場)
メンタルヘルスとアンガー マネジメント～こころが折れる前に できること、感情をコントロールしよう!～	全階層	10月9日(金)	ハートピア京都

注:京都府委託研修は令和8年度事業として実施するため、予算状況等により一部事業を中止する場合がありますので予め御了承ください。

※研修名冒頭に★印が付いている研修については、京都市内の事業所は受講対象外となる場合があります。

初任者にオススメ

京都府福祉人材・研修センター 令和8年度の研修日程(予定)

令和8年3月上旬時点での予定です。掲載している内容から変更が生じる可能性がありますので、正確な情報は各研修の開催要綱にて御確認ください。

開催要綱は随時「[京都府社会福祉協議会](#)」ホームページの「募集中の研修」に掲載します。

(開催要綱は、研修開催日1～2か月前を目安に掲載予定です。)

＼ホームページへはコチラ／



初任者受講推奨シリーズ

研修名	開催時期(日程)	開催方法(会場)
① 知っておきたい！ 社会人マナーの基礎	4月21日(火)	ハートピア京都
② 福祉職マナーの極意	【南部Ⅰ】6月4日(木) 【南部Ⅱ】9月9日(水)	ハートピア京都
③ 1年間、やりきったやん、私！	R9.2月8日(月)	ハートピア京都

福祉のスキル向上に関する研修

研修名	開催時期	開催方法	目的
★社会福祉専門セミナーⅢ ～相談面接技術を学ぶ～ 【基礎知識習得編】	8月27日(木)	ハートピア京都	相談面接技術の基本的事項について学びを深め、利用者支援に役立つスキルを身につけることを目的とする。
虐待防止シリーズⅠ 言葉による抑制 ～スピーチロック防止研修～	R9.2月10日(水)	ZOOM オンライン	本研修では講義と演習を通して適切な支援と言葉かけを学び、利用者の尊厳保持や虐待防止の実践につなげることを目的に開催します。
虐待防止シリーズⅡ 新任職員向け虐待防止研修 ～利用者も職員も幸せに過ごせる 支援のために～	6月17日(水)	ZOOM オンライン	より質の高い支援実現のための必要な知識と技術を習得し、支援に内在する権利侵害のリスクの理解、適切な判断と対応ができる職員を育成することで利用者の権利と尊厳を守り、支援の質向上と事業運営安定化を目的に開催。
虐待防止シリーズⅣ 組織で取組む 「身体拘束」の適正管理 ～安心・安全な支援の構築～	未定	未定	身体拘束の必要性や影響、リスクを正しく理解し、人権や権利を侵害しない支援の在り方を学ぶ。法令や指針に基づく適切な判断力を高め、利用者の尊厳を守る支援体制の強化と安定した事業運営につなげる。
介護支援専門員 課題分析	R9.3月予定	ZOOM オンライン	介護サービス計画作成のために、要介護者等の有する課題を客観的に抽出するためのアセスメントツールを学ぶ。

注:京都府委託研修は令和8年度事業として実施するため、予算状況等により一部事業を中止する場合がありますので予め御了承ください。

※研修名冒頭に★印が付いている研修については、京都市内の事業所は受講対象外となる場合があります。

セルフマネジメント・自己啓発に関する研修

研修名	開催時期	開催方法	目的
現場で活かせるシリーズⅠ 福祉職場における ケース記録の書き方	南部Ⅰ 6月15日(月) 南部Ⅱ 9月7日(月)	ハートピア京都	ケース記録の目的や意義を理解するとともに、事実と自己の判断を使い分けた書き方、記録作成のポイントや活用方法を学び、日常業務の円滑な遂行やサービスの質の向上につなげることを目指して開催します。
現場で活かせるシリーズⅡ 介護に活かす介護職員の コミュニケーション術	8月24日(月)	ZOOM オンライン	介護現場に求められる利用者理解と尊厳を守る関わりについて、「聴く力」「伝える力」「共感する力」を軸に学ぶ。信頼関係の構築や満足度向上、職員間の円滑な連携を通じて、支援の質と専門性の向上を目指す。
現場で活かせる技術シリーズⅢ ヒヤリハット対策研修	6月24日(水)	こどもみらい館	福祉現場において起こりやすいヒヤリハットの事例やその分析手法を学び、現場で事故を未然に防ぐための知識・技術・判断力を身につけることを目的とする。
現場で活かせるシリーズⅣ はじめて学ぶ認知療法・ マインドフルネスワークショップ	11月19日(木)	ZOOM オンライン	対人援助場面で活用できる認知行動療法の基礎と実践技法を学び、利用者支援の質向上と支援者自身のストレス対処力を高める。
現場で活かせるシリーズⅥ 看取りにおけるスピリチュアル ケアと支援者の心のケア	未定	未定	利用者の尊厳を守る看取りの心構えや職員のセルフケア、家族への適切な関わり方を学ぶ。看取りの場面で双方に寄り添う支援力を高め、職員の心理的負担軽減と離職防止につなげる。
コミュニケーションシリーズⅠ 会話力・要約力セミナー ～あなたのその思い、伝わっていますか～	8月3日(月)	ハートピア京都	利用者や同僚に伝えたいことをしっかりと伝えるスキルを学び、良い職場づくりと良い支援に結び付けることを目的とする。
コミュニケーションシリーズⅡ 傾聴力セミナー ～こころの声、聴こえていますか～	9月14日(月)	ハートピア京都	支援者の傾聴力をあげ施設の風通しを良くするとともに、管理職員への適切なメンタルケア、アフターケアを学ぶ。会話力研修受講を推奨します。
コミュニケーションシリーズⅢ コミュニケーション・ スキルクエスト ～実践で磨く！コミュ力向上研修～	11月27日(金)	ハートピア京都	知識としてのコミュニケーションにとどまらず、効果的な使い方を体験的に学ぶ。理解を実践につなげ、職場内の円滑な意思疎通や利用者に応じた適切な対応を通じて、日々の支援の質向上を図る。
メンタルヘルス対策 メンタルヘルスとアンガーマネジメント～こころが折れる前にできること、感情をコントロールしよう！～	10月9日(金)	ハートピア京都	福祉職員の心の安定を重視し、ストレスの仕組みや自己理解を通じて適切なストレスマネジメントを学ぶ。あわせてアンガーマネジメントを習得し、感情をコントロールする力を養い、心身の安定と支援の質向上につなげる。

注：京都府委託研修は令和8年度事業として実施するため、予算状況等により一部事業を中止する場合がありますので予め御了承ください。

※研修名冒頭に★印が付いている研修については、京都市内の事業所は受講対象外となる場合があります。

令和8年3月上旬時点での予定です。掲載している内容から変更が生じる可能性がありますので、正確な情報は各研修の開催要綱にて御確認ください。

開催要綱は随時「[京都府社会福祉協議会](#)」ホームページの「募集中の研修」に掲載します。
(開催要綱は、研修開催日1～2か月前を目安に掲載予定です。)

＼ホームページへはコチラ／



福祉のスキル向上に関する研修

研修名	開催時期	開催方法	目的
★社会福祉専門セミナーⅠ ～障害特性格別事例検討～	10月21日(水)	ハートピア京都	事例を通して、受講生が現場で直面している困りごと、課題を講師・参加者と共有・検討し、多職種の視点から、利用者に合わせて実践的で質の高い支援を目指すことを目的に開催します。
★社会福祉専門セミナーⅡ ソーシャルワークを再定義する ～経験を「専門的な強み」へ～	未定	未定	ソーシャルワークの基本的な価値・理念・方法を改めて学び直し利用者理解や課題把握の視点を再確認。あわせて現場の質向上、後進への指導・チーム支援につなげることを目的とする。
★社会福祉専門セミナーⅢ ～相談面接技術を学ぶ 【基礎知識習得編】～	8月27日(木)	ハートピア京都	相談面接技術の基本的事項について学びを深め、利用者支援に役立つスキルを身につけることを目的とする。
★社会福祉専門セミナーⅣ ～ケースメソッドを学ぶ 【応用知識習得編】～	12月22日(火)	ハートピア京都	職員育成に資する事例検討の進め方や視点について学び、支援の振り返りや課題整理を通じて実践力を
虐待防止シリーズⅠ 言葉による抑制 ～スピーチロック防止研修～	R9.2月10日 (水)	ZOOM オンライン	本研修では講義と演習を通して適切な支援と言葉かけを学び、利用者の尊厳保持や虐待防止の実践につなげることを目的に開催します。
虐待防止シリーズⅣ 組織で取組む 「身体拘束」の適正管理 ～安心・安全な支援の構築～	未定	未定	身体拘束の必要性や影響、リスクを正しく理解し、人権や権利を侵害しない支援の在り方を学ぶ。法令や指針に基づく適切な判断力を高め、利用者の尊厳を守る支援体制の強化と安定した事業運営につなげる。

組織づくり・後輩育成に関する研修

研修名	開催時期	開催方法	目的
★OJTリーダー養成研修	8月6日(木) 9月24日(木) 12月17日(木)	ハートピア京都	施設内でのOJTリーダーの養成をめざし、OJTの推進に必要な視点・技術の修得を図る。 計3日間研修。初日と3日目は施設長クラスの方も同席。

注：京都府委託研修は令和8年度事業として実施するため、予算状況等により一部事業を中止する場合がありますので予め御了承ください。

※研修名冒頭に★印が付いている研修については、京都市内の事業所は受講対象外となる場合があります。

組織づくり・後輩育成に関する研修(続き)

研修名	開催時期	開催方法	目的
★福祉職場 研修担当リーダー研修	10月29日(木)	ハートピア京都	法人・事業所で人材育成を担当している者に対し、職場内研修を推進するために必要な知識や技術を学ぶ機会とし、各職場で実践している経験、課題を持ち寄り、交流を図る
★中堅・チームリーダーのための チーム運営力向上研修	北部:11/26・27 (木・金) 南部:R9.1/14・15 (木・金)	北部:綾部もの づくり交流館 南部:ハートピア 京都	権利侵害のリスクを理解し適切な判断と対応力、あわせて現場の運営力を高め、利用者の尊厳を守るとともに、法令遵守と信頼性の高い事業運営につなげることを目的に開催
働きやすい職場づくりシリーズII メンバーシップ&フォロー アップ力向上研修	10月30日(月)	ハートピア京都	今回の研修では、フォローアップの考えを基に中堅職員に期待される役割を理解し、これまでの業務の進め方を振り返りながら、現場実践に活かせる行動原理等の習得を目指して開催。
働きやすい職場づくりシリーズIII 若手職員の離職防止研修	7月16日(木)	ZOOM オンライン	若手職員の離職を防ぎ、知識と技術の蓄積を促し、利用者本位のより良い支援に結び付ける。
働きやすい職場づくりシリーズIV 職場満足度向上研修 ～辞めたくないチームの作り方～	10月7日(水)	ZOOM オンライン	若手職員の受け入れを個人任せにするのではなく、チームとして支える体制を整え、より良い職場環境の形成につなげることを目的に開催。
働きやすい職場づくりシリーズVI 採用のための SNS 活用	未定	未定	福祉現場での安定的な人材確保のため、AIツール活用の含め専門的技術なくてもPR動画作成など、求職者視点の情報発信により採用力向上と人材確保につなげる。
ハラスメント防止シリーズ I 職場のハラスメント防止 (仮題)	10月6日(火)	ZOOM オンライン	ハラスメント防止に焦点をあて、具体的事例を通じてハラスメントの基礎知識、初期対応のポイント、部下へのかかわり方を学び、現場で実践できる対応力向上を目的に開催。

セルフマネジメント・自己啓発に関する研修

研修名	開催時期	開催方法	目的
現場で活かせる技術シリーズ I 福祉職場における ケース記録の書き方	南部 I 6月15日(月) 南部 II 9月7日(月)	ハートピア京都	ケース記録の目的や意義を理解するとともに、事実と自己の判断を使い分けた書き方、記録作成のポイントや活用方法を学び、日常業務の円滑な遂行やサービスの質の向上につなげることを目指して開催します。
現場で活かせるシリーズII 介護に活かす介護職員の コミュニケーション術	8月24日(月)	ZOOM オンライン	介護現場に求められる利用者理解と尊厳を守る関わりについて、「聴く力」「伝える力」「共感する力」を軸に学ぶ。信頼関係の構築や満足度向上、職員間の円滑な連携を通じて、支援の質と専門性の向上を目指す。
現場で活かせる技術シリーズIII ヒヤリハット対策研修	6月24日(水)	こどもみらい館	福祉現場において起こりやすいヒヤリハットの事例やその分析手法を学び、現場で事故を未然に防ぐための知識・技術・判断力を身につけることを目的とする。

注:京都府委託研修は令和8年度事業として実施するため、予算状況等により一部事業を中止する場合がありますので予め御了承ください。

※研修名冒頭に★印が付いている研修については、京都市内の事業所は受講対象外となる場合があります。

セルフマネジメント・自己啓発に関する研修(続き)

研修名	開催時期	開催方法	目的
現場で活かせるシリーズⅣ はじめて学ぶ認知療法・ マインドフルネスワークショップ	11月19日(木)	ZOOM オンライン	対人援助場面で活用できる認知行動療法の基礎と実践技法を学び、利用者支援の質向上と支援者自身のストレス対処力を高める。
現場で活かせるシリーズⅥ 看取りにおけるスピリチュアルケアと支援者の心のケア	未定	未定	利用者の尊厳を守る看取りの心構えや職員のセルフケア、家族への適切な関わり方を学ぶ。看取りの場面で双方に寄り添う支援力を高め、職員の心理的負担軽減と離職防止につなげる。
コミュニケーションシリーズⅠ 会話力・要約力セミナー ～あなたのその思い、伝わっていますか～	8月3日(月)	ハートピア京都	利用者や同僚に伝えたいことをしっかりと伝えるスキルを学び、良い職場づくりと良い支援に結び付けることを目的とする。
コミュニケーションシリーズⅡ 傾聴力セミナー ～こころの声、聴こえていますか～	9月14日(月)	ハートピア京都	支援者の傾聴力をあげ施設の風通しを良くするとともに、管理職員への適切なメンタルケア、アフターケアを学ぶ。会話力研修受講を推奨します。
コミュニケーションシリーズⅢ コミュニケーション・ スキルクエスト ～実践で磨く！コミュカ向上研修～	11月27日(金)	ハートピア京都	知識としてのコミュニケーションにとどまらず、効果的な使い方を体験的に学ぶ。理解を実践につなげ、職場内の円滑な意思疎通や利用者に応じた適切な対応を通じて、日々の支援の質向上を図る。
メンタルヘルス対策 メンタルヘルスとアンガーマネジメント～こころが折れる前に できること、感情をコントロールしよう！～	10月9日(金)	ハートピア京都	福祉職員の心の安定を重視し、ストレスの仕組みや自己理解を通じて適切なストレスマネジメントを学ぶ。あわせてアンガーマネジメントを習得し、感情をコントロールする力を養い、心身の安定と支援の質向上につなげる。
介護支援専門員 課題分析	R9.3月予定	ZOOM オンライン	介護サービス計画作成のために、要介護者等の有する課題を客観的に抽出するためのアセスメントツールを学ぶ。

注:京都府委託研修は令和8年度事業として実施するため、予算状況等により一部事業を中止する場合がありますので予め御了承ください。

※研修名冒頭に★印が付いている研修については、京都市内の事業所は受講対象外となる場合があります。

令和8年3月上旬時点での予定です。掲載している内容から変更が生じる可能性がありますので、正確な情報は各研修の開催要綱にて御確認ください。

開催要綱は随時「[京都府社会福祉協議会](#)」ホームページの「募集中の研修」に掲載します。
(開催要綱は、研修開催日1～2か月前を目安に掲載予定です。)

ホームページへはコチラ



福祉のスキル向上に関する研修

研修名	開催時期	開催方法	目的
★社会福祉専門セミナーⅠ ～障害特性別事例検討～	10月21日(水)	ハートピア京都	事例を通して、受講生が現場で直面している困りごと、課題を講師・参加者と共有・検討し、多職種の視点から、利用者に合わせて実践的で質の高い支援を目指すことを目的に開催します。
★社会福祉専門セミナーⅡ ソーシャルワークを再定義する ～経験を「専門的な強み」へ～	未定	未定	ソーシャルワークの基本的な価値・理念・方法を改めて学び直し利用者理解や課題把握の視点を再確認。あわせて現場の質向上、後進への指導・チーム支援につなげることを目的とする。
★社会福祉専門セミナーⅣ ～ケースメソッドを学ぶ 【応用知識習得編】～	12月22日(火)	ハートピア京都	指導的立場やスーパーバイザー的な役割を持つ職員向けに職員育成に役立つ事例検討の方法について学び、利用者支援に役立つスキルを身につけることを目的に開催します。
虐待防止シリーズⅠ 言葉による抑制 ～スピーチロック防止研修～	R9.2月10日 (水)	ZOOM オンライン	本研修では講義と演習を通して適切な支援と言葉かけを学び、利用者の尊厳保持や虐待防止の実践につなげることを目的に開催します。
虐待防止シリーズⅢ チームリーダー・管理者向け 虐待防止権利擁護研修	未定	未定	権利侵害や虐待が起こる動機や原因を学ぶとともに事例を通して虐待に関する理解を深め、組織として早期発見・未然防止につなげることで、質の良い支援に結び付ける。
虐待防止シリーズⅣ 組織で取組む 「身体拘束」の適正管理 ～安心・安全な支援の構築～	未定	未定	身体拘束の必要性や影響、リスクを正しく理解し、人権や権利を侵害しない支援の在り方を学ぶ。法令や指針に基づく適切な判断力を高め、利用者の尊厳を守る支援体制の強化と安定した事業運営につなげる。

組織づくり・部下育成に関する研修

研修名	開催時期	開催方法	目的
★OJTリーダー養成研修	8月6日(木) 9月24日(木) 12月17日(木)	ハートピア京都	施設内でのOJTリーダーの養成をめざし、OJTの推進に必要な視点・技術の修得を図る。 計3日間研修。初日と3日目は施設長クラスの方も同席。

注:京都府委託研修は令和8年度事業として実施するため、予算状況等により一部事業を中止する場合がありますので予め御了承ください。

※研修名冒頭に★印が付いている研修については、京都市内の事業所は受講対象外となる場合があります。

組織づくり・部下育成に関する研修(続き)

研修名	開催時期	開催方法	目的
★福祉職場 研修担当リーダー研修	10月29日(木)	ハートピア京都	法人・事業所で人材育成を担当している者に対し、職場内研修を推進するために必要な知識や技術を学ぶ機会とし、各職場で実践している経験、課題を持ち寄り、交流を図る
★中堅・チームリーダーのための チーム運営力向上研修	未定	未定	権利侵害のリスクを理解し適切な判断と対応力、あわせて現場の運営力を高め、利用者の尊厳を守るとともに、法令遵守と信頼性の高い事業運営につなげることを目的に開催
働きやすい職場づくりシリーズⅠ 福祉リーダーの極意を 学ぶセミナー～どうすれば信頼さ れる福祉リーダーになれるか～	10月15日(木)	ZOOM オンライン	福祉職員に必要なリーダーシップについて学び、実践的に職場で活用できることを目指して基本姿勢や技術を身につける。
働きやすい職場づくりシリーズⅢ 若手職員の離職防止研修	7月16日(木)	ZOOM オンライン	若手職員の離職を防ぎ、知識と技術の蓄積を促し、利用者本位のより良い支援に結び付ける。
働きやすい職場づくりシリーズⅣ 職場満足度向上研修 ～辞めたくないチームのつくり方～	10月7日(水)	ZOOM オンライン	若手職員の受け入れを個人任せにするのではなく、チームとして支える体制を整え、より良い職場環境の形成につなげることを目的に開催。
働きやすい職場づくりシリーズⅤ 「ムリ・ムダ・ムラ」をなくす 業務改善の第一歩 ～すべては利用者と支援者のしあわせのために～	1日目: 11月9日(月) 2日目: R9・1月22日 (金)	1日目: ハートピア京都 2日目: ZOOM オンラ イン	自身の課題などを客観的に把握し、時間の使い方、業務進行をみつめなおし、生産性の向上と業務効率化を進め、個人の業務負担の軽減、働きやすい職場環境実現を目指し、それにより創出された時間などを利用者支援に還元し、より質の高い支援の提供につなげていくことを目的に開催。
働きやすい職場づくりシリーズⅥ 採用のための SNS 活用	未定	未定	福祉現場での安定的な人材確保のため、AIツール活用の含め専門的技術なくてもPR動画作成など、求職者視点の情報発信により採用力向上と人材確保につなげる。
ハラスメント防止シリーズⅠ 職場のハラスメント防止 (仮題)	10月6日(火)	ZOOM オンライン	ハラスメント防止に焦点をあて、具体的事例を通じてハラスメントの基礎知識、初期対応のポイント、部下へのかかわり方を学び、現場で実践できる対応力向上を目的に開催。
ハラスメント防止シリーズⅡ カスタマーハラスメント対策	11月12日(木)	ZOOM オンライン	福祉・介護現場で起こりやすいカスタマーハラスメントについて、管理職・リーダーが基本理解と組織的対応を学ぶ。職員を守りつつ信頼関係を維持し、心理的安全性の確保と安定した支援提供につなげる。

セルフマネジメント・自己啓発に関する研修

研修名	開催時期	開催方法	目的
現場で活かせるシリーズⅣ はじめて学ぶ認知療法・ マインドフルネスワークショップ	11月19日(木)	ZOOM オンライン	対人援助場面で活用できる認知行動療法の基礎と実践技法を学び、利用者支援の質向上と支援者自身のストレス対処力を高める。

注:京都府委託研修は令和8年度事業として実施するため、予算状況等により一部事業を中止する場合がありますので予め御了承ください。

※研修名冒頭に★印が付いている研修については、京都市内の事業所は受講対象外となる場合があります。

セルフマネジメント・自己啓発に関する研修(続き)

研修名	開催時期	開催方法	目的
現場で活かせるシリーズV 会議の創り方を学ぶ講座	12月4日(金)	京都テルサ	限られた時間で効果的な意見交換と意思決定を行う会議運営力の向上を図る。安心して発言できる場づくりや合意形成の技術を学び、ファシリテーションを担う人材育成と組織の生産性向上につなげる。
コミュニケーションシリーズI 会話力・要約力セミナー ～あなたのその思い、伝わっていますか～	8月3日(月)	ハートピア京都	利用者や同僚に伝えたいことをしっかりと伝えるスキルを学び、良い職場づくりと良い支援に結び付けることを目的とする。
コミュニケーションシリーズII 傾聴力セミナー ～こころの声、聴こえていますか～	9月14日(月)	ハートピア京都	支援者の傾聴力をあげ施設の風通しを良くするとともに、管理職員への適切なメンタルケア、アフターケアを学ぶ。会話力研修受講を推奨。
コミュニケーションシリーズIV コーチング・マネジメント ～効果的な1on1の進め方～	10月27日(火)	ハートピア京都	コーチングの基本を学び、マネジメント力の向上を図る。部下の主体性ややる気を引き出す対話の方法をお伝えします。中でも効果的な「1on1」を中心に実践を経験し、対話力を向上させましょう。傾聴力研修後の受講を推奨。
メンタルヘルス対策 メンタルヘルスとアンガーマネジメント～こころが折れる前にできること、感情をコントロールしよう!～	10月9日(金)	ハートピア京都	福祉職員の心の安定を重視し、ストレスの仕組みや自己理解を通じて適切なストレスマネジメントを学ぶ。あわせてアンガーマネジメントを習得し、感情をコントロールする力を養い、心身の安定と支援の質向上につなげる。
介護支援専門員 課題分析	R9.3月予定	ZOOM オンライン	介護サービス計画作成のために、要介護者等の有する課題を客観的に抽出するためのアセスメントツールを学ぶ。

注:京都府委託研修は令和8年度事業として実施するため、予算状況等により一部事業を中止する場合がありますので予め御了承ください。

※研修名冒頭に★印が付いている研修については、京都市内の事業所は受講対象外となる場合があります。

令和 8 年 3 月上旬時点での予定です。掲載している内容から変更が生じる可能性がありますので、正確な情報は各研修の開催要綱にて御確認ください。

開催要綱は随時「[京都府社会福祉協議会](#)」ホームページの「募集中の研修」に掲載します。
(開催要綱は、研修開催日1～2か月前を目安に掲載予定です。)

＼ホームページへはコチラ／



福祉のスキル向上に関する研修

研修名	開催時期	開催方法	目的
★社会福祉専門セミナー I ～障害特性格別事例検討～	10月21日(水)	ハートピア京都	事例を通して、受講生が現場で直面している困りごと、課題を講師・参加者と共有・検討し、多職種の視点から、利用者 に合わせた実践的で質の高い支援を目指すことを目的に開催します。
虐待防止シリーズ I 言葉による抑制 ～スピーチロック防止研修～	R9.2月10日 (水)	ZOOM オンライン	本研修では講義と演習を通して適切な支援と言葉かけを学び、利用者の尊厳保持や虐待防止の実践につなげることを目的に開催します。
虐待防止シリーズIII チームリーダー・管理者向け 虐待防止権利擁護研修	未定	未定	権利侵害や虐待が起こる動機や原因を学ぶとともに事例を通して虐待に関する理解を深め、組織として早期発見・未然防止につなげることで、質の良い支援に結び付ける。
虐待防止シリーズIV 組織で取組む 「身体拘束」の適正管理 ～安心・安全な支援の構築～	未定	未定	身体拘束の必要性や影響、リスクを正しく理解し、人権や権利を侵害しない支援の在り方を学ぶ。法令や指針に基づく適切な判断力を高め、利用者の尊厳を守る支援体制の強化と安定した事業運営につなげる。

組織づくり・部下育成に関する研修

研修名	開催時期	開催方法	目的
働きやすい職場づくりシリーズ I 福祉リーダーの極意を 学ぶセミナー～どうすれば信頼 される福祉リーダーになれるか～	10月15日(木)	ZOOM オンライン	福祉職員に必要なリーダーシップについて学び、実践的に職場で活用できることを目指して基本姿勢や技術を身につける。
働きやすい職場づくりシリーズIII 若手職員の離職防止研修	7月16日(木)	ZOOM オンライン	若手職員の離職を防ぎ、知識と技術の蓄積を促し、利用者本位のより良い支援に結び付ける。
働きやすい職場づくりシリーズIV 職場満足度向上研修 ～辞めたくないチームのつくり方～	10月7日(水)	ZOOM オンライン	若手職員の受け入れを個人任せにするのではなく、チームとして支える体制を整え、より良い職場環境の形成につなげることを目的に開催。

注:京都府委託研修は令和 8 年度事業として実施するため、予算状況等により一部事業を中止する場合がありますので予め御了承ください。

※研修名冒頭に★印が付いている研修については、京都市内の事業所は受講対象外となる場合があります。

組織づくり・部下育成に関する研修(続き)

研修名	開催時期	開催方法	目的
働きやすい職場づくりシリーズV 「ムリ・ムダ・ムラ」をなくす 業務改善の第一歩 ～すべては利用者と支援者の しあわせのために～	1日目: 11月9日(月) 2日目: R9・1月22日 (金)	1日目: ハートピア京都 2日目: ZOOM オンライン	自身の課題などを客観的に把握し、時間の使い方、業務進行をみつめなおし、生産性の向上と業務効率化を進め、個人の業務負担の軽減、働きやすい職場環境実現を目指し、それにより創出された時間などを利用者支援に還元し、より質の高い支援の提供につなげていくことを目的に開催。
働きやすい職場づくりシリーズVI 採用のための SNS 活用	未定	未定	福祉現場での安定的な人材確保のため、AIツール活用の含め専門的技術なくてもPR動画作成など、求職者視点の情報発信により採用力向上と人材確保につなげる。
ハラスメント防止シリーズ I 職場のハラスメント防止 (仮題)	10月6日(火)	ZOOM オンライン	ハラスメント防止に焦点をあて、具体的事例を通じてハラスメントの基礎知識、初期対応のポイント、部下へのかかわり方を学び、現場で実践できる対応力向上を目的に開催。
ハラスメント防止シリーズII カスタマーハラスメント対策	11月12日(木)	ZOOM オンライン	福祉・介護現場で起こりやすいカスタマーハラスメントについて、管理職・リーダーが基本理解と組織的対応を学ぶ。職員を守りつつ信頼関係を維持し、心理的安全性の確保と安定した支援提供につなげる。

セルフマネジメント・自己啓発に関する研修

研修名	開催時期	開催方法	目的
現場で活かせるシリーズIV はじめて学ぶ認知療法・ マインドフルネスワークショップ	11月19日(木)	ZOOM オンライン	対人援助現場で活用できる認知行動療法の基礎と実践技法を学び、利用者支援の質向上と支援者自身のストレス対処力を高める。
コミュニケーションシリーズ I 会話力・要約力セミナー ～あなたのその思い、伝わっていますか～	8月3日(月)	ハートピア京都	支援者の傾聴力をあげ施設の風通しを良くするとともに、管理職員への適切なメンタルケア、アフターケアを学ぶ。会話力研修受講を推奨。
コミュニケーションシリーズII 傾聴力セミナー ～こころの声、聴こえていますか～	9月14日(月)	ハートピア京都	利用者や同僚に伝えたいことをしっかりと伝えるスキルを学び、良い職場づくりと良い支援に結び付けることを目的とする。
コミュニケーションシリーズIV コーチング・マネジメント ～効果的な 1on1 の進め方～	10月27日(火)	ハートピア京都	コーチングの基本を学び、マネジメント力の向上を図る。部下の主体性ややる気を引き出す対話の方法をお伝えします。中でも効果的な「1on1」を中心に実践を経験し、対話力を向上させましょう。傾聴力研修後の受講を推奨。
メンタルヘルス対策 メンタルヘルスとアンガーマネジメント～こころが折れる前にできること、感情をコントロールしよう！～	10月9日(金)	ハートピア京都	福祉職員の心の安定を重視し、ストレスの仕組みや自己理解を通じて適切なストレスマネジメントを学ぶ。あわせてアンガーマネジメントを習得し、感情をコントロールする力を養い、心身の安定と支援の質向上につなげる。

注:京都府委託研修は令和8年度事業として実施するため、予算状況等により一部事業を中止する場合がありますので予め御了承ください。

※研修名冒頭に★印が付いている研修については、京都市内の事業所は受講対象外となる場合があります。

セルフマネジメント・自己啓発に関する研修(続き)

研修名	開催時期	開催方法	目的
介護支援専門員 課題分析(R8 合格者向け)	R9 年 3 月予定	ZOOM オンライン	介護サービス計画作成のために、要介護者等の有する課題を客観的に抽出するため全国社会福祉協議会のアセスメントツールを学ぶ。

注:京都府委託研修は令和 8 年度事業として実施するため、予算状況等により一部事業を中止する場合がありますので予め御了承ください。

※研修名冒頭に★印が付いている研修については、京都市内の事業所は受講対象外となる場合があります。